

รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2567 คณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 256 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)
			พ.ศ. 2567					
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)								
1.1.1 พัฒนหลักสูตรเพื่อตอบสนององค์ทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 90	1. พัฒนหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการ Open house 2. กิจกรรมสำรวจความต้องการความคาดหวังของผู้เรียน	1.ไม่ใช้งบประมาณ 2.ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. จัดโครงการ Open house จัดในวันที่ 11-12 พฤศจิกายน 2566 มีน้องๆนักเรียนมัธยม 6 ให้ความสนใจเยี่ยมชมจำนวนมาก 2. กิจกรรมสำรวจความต้องการความคาดหวังของผู้เรียน คณะฯ ใช้แบบสอบถามความต้องการความคาดหวังของผู้เรียน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตร
	KPI1-02 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	50	1. พัฒนหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมสำรวจความต้องการความคาดหวังของผู้ใช้บัณฑิต 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	1.ไม่ใช้งบประมาณ 2.ไม่ใช้งบประมาณ	ประธานหลักสูตร	1.กิจกรรมสำรวจความต้องการความคาดหวังของผู้ใช้บัณฑิต อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล จะเสร็จสิ้นในเดือน มิถุนายน 2567 2.กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ดำเนินการโดยประชาสัมพันธ์ผ่าน facebook และราชวิทยาลัย
	KPI1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	100	1. พัฒนหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการแนะแนวนิสิตชุดใช้ทุน	8,000 บาท	ประธานหลักสูตร บัณฑิตศึกษา /คณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพนิสิตและ วิเทศสัมพันธ์	อยู่ระหว่างการจัดโครงการแนะแนวนิสิตชุดใช้ทุน ช่วงเดือนมิถุนายน 2567
	KPI1-04 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. พัฒนหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมจัดทำและสำรวจความพึงพอใจผู้บัณฑิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ประธานหลักสูตร บัณฑิตศึกษา /คณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพนิสิตและ วิเทศสัมพันธ์	กิจกรรมสำรวจความต้องการความคาดหวังของผู้ใช้บัณฑิต อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล จะเสร็จสิ้นในเดือน มิถุนายน 2567
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีการพัฒนาให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 50	1. พัฒนหลักสูตรให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	1. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนให้มีครูในสาขาอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	มีการจัดหัวข้อการสอนในสาขาอื่น เช่น เศรษฐศาสตร์สำหรับทันตแพทย์, กฎหมายภาษีอากร เป็นต้น ให้นิสิตทันตแพทย์
	KPI1-06 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	1	1. พัฒนหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	1. แผนงานสนับสนุน/ส่งเสริมให้คณาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมการอบรม AUN-QA	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะมีการส่ง อาจารย์และผู้ประสานงานประจำหลักสูตร เข้าร่วมกิจกรรม AUN-QA อยู่สม่ำเสมอ เช่น กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 และระดับคณะในวันที่ 13 กรกฎาคม 2566

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 256 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)
			พ.ศ. 2567					
	KPI1-07 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบโมดูลเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	1	1. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. แผนการพัฒนาโครงการอบรมระยะสั้นให้เป็นส่วนหนึ่งของโมดูลในหลักสูตรหลังปริญญา	ได้รับค่าลงทะเบียน 1,500,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ และ ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง เวียนเวียนโตตอนระยะสั้น 4 เดือน รุ่นที่ 4 ระหว่าง เดือน กรกฎาคม - เดือน ตุลาคม 2566 ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ อบรมเสร็จสิ้นแล้วในวันที่ 6 ตุลาคม 2566 พร้อมทั้งเปิดโครงการและมอบใบประกาศนียบัตรให้กับผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 15 ราย ผลประเมินไปใช้ในการปรับปรุงให้ดีขึ้น ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหัวข้อประเมิน ทั้งนี้ ผลสรุปความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประเมินดีมากกว่าร้อยละ 80 ซึ่งผลการประเมินเกินกว่าตัวชี้วัดที่ตั้งเป้าไว้ร้อยละ 80 และรายรับมากกว่ารายจ่าย จำนวน 57,262.35 - บาท
1.1.2 พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 และสิ่งเสริมต่อการเรียนรู้เป็นอย่างดี	KPI1-08 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 50	1. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และ/หรือการได้รับการรับรองตามกรอบจาก UKPSF	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะ	1. 30,000 บาท 2. 50,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. จัดขึ้นในวันที่ 22 ก.พ. 67 คณาจารย์ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทางด้านทันตแพทยศาสตรศึกษา ใช้งบประมาณ 1,400 บาท 2. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดในวันที่ 24 สิงหาคม 2567
	KPI1-09 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	หลักสูตร	6	1. พัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	1. แผนงานปรับปรุงรายวิชากลางในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะเริ่มจัดทำแผนงานปรับปรุงรายวิชากลางในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูลปี 2566 คณะอยู่ระหว่างการจัดดำเนินการแผนงานปรับปรุงรายวิชากลางในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล
	KPI1-10 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการส่งนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	หลักสูตร	2	1. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบการผสมผสานระหว่างความรู้ที่ใช้ในห้องเรียนกับการทำงานที่ใช้ประสบการณ์จริง	1. โครงการฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 2. โครงการฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนิสิตทันตแพทย์ 3. โครงการฝึกปฏิบัติงานของนิสิตหลักสูตรทันตสาธารณสุขศาสตรบัณฑิตในพื้นที่รับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข	1. 520,200,000 บาท 2. 439,000 บาท 3. 239,700 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	นิสิตทันตแพทย์ได้รับความรู้ ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพของประชาชนแบบองค์รวม โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ และเพื่อให้ นิสิตสามารถอธิบายระบบของหน่วยงาน ระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล พร้อมทั้งได้ดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาล เพื่อการพัฒนาตนเอง ในการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ปรากฏว่ามีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100
1.1.3 พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอนและสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้เป็นอย่างดี	KPI1-11 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	10	1. สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST) 2. ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2. แผนงานจัด mentor เพื่อช่วยคณาจารย์ในการเขียน application เพื่อขอรับการรับรองจาก UKPSF	1. 30,000 บาท 2. ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	จัดขึ้นในวันที่ 22 ก.พ. 67 คณาจารย์ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทางด้านทันตแพทยศาสตรศึกษา ใช้งบประมาณ 1,400 บาท

ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านกาวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย		กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 256 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)
			พ.ศ. 2567						
1.2.1. ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	KPI1-12 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	บทความ	28		1. เสริมทักษะการตีพิมพ์และการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยสู่สากลแก่นักวิจัย 2. จัดสรรและสนับสนุนทุนการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ในฐาน scopus 3. สร้างระบบกลไกที่สร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ผลงานในฐาน Scopus	1. โครงการเสริมศักยภาพวิจัย การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ 2. กิจกรรมเสวนาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่สากล 3. กำหนดผลผลิตและหลักเกณฑ์การตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติในฐาน scopus .การให้ทุนวิจัย และทุนค่าตีพิมพ์ผลงานในฐาน scopus 4. กำหนดให้การตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติอยู่ในภาระงาน	304375.55(ใช้จริง)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	34(บทความ)
	KPI1-13 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสาขาวิชาการทั้งหมด	อัตราส่วน (Ratio)	1 ต่อ 3						1ต่อ2.3
	KPI1-14 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	ร้อยละ	45						70(บทความ)
	KPI1-15 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus)ต่อจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus) (ปีปฏิทิน)	อัตราส่วน (Ratio)	4 ต่อ1 (จำนวนครั้งที่ถูกอ้างอิงต่อบทความที่ได้รับการอ้างอิง)		1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ 2. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยสู่สากลและกระตุ้นการสร้างนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ	1. กิจกรรมเสวนาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่สากล 2. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับบุคคลภายนอกและต่างสาขา 3. โครงการเสริมศักยภาพวิจัย การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	5ต่อ1
	KPI1-16 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยสังกัดสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	ร้อยละ	25		1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับบุคคลภายนอกและต่างสาขา			85 (โครงการ+ผลงานตีพิมพ์)
1.2.2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศไทยภายใต้ SDGs	KPI1-17 ร้อยละของงานในโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	ร้อยละ	100		1. พัฒนาระบบบริหารจัดการการวิจัยเพื่อเพิ่มคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ 2. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนวิจัยที่ตอบโจทย์พันธกิจของคณะ ได้แก่ การผลิตผลงานนวัตกรรมและงานที่นำไปจัดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐาน Scopus งานวิจัยที่ตอบสนอง SDGs	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	100
	KPI1-18 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs	ร้อยละ	50						N/A
	KPI1-19 จำนวนผลงานวิจัยที่ขึ้นชื่อรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	4		1. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยสู่สากลและกระตุ้นการสร้างนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ	1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการพัฒนานวัตกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	N/A
	KPI1-21 จำนวนนักวิจัยต่างชาติที่ทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัยของ มศว ที่ มศว	คน	1		1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. แผนงานสนับสนุนทุนเพื่อไปนำเสนอผลงานต่างประเทศ 2. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับบุคคลภายนอกและต่างสาขา	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	N/A
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่ความเป็นสากล									
1.3.1ส่งเสริมและพัฒนาคณะฯไปสู่ความเป็นสากล	KPI1-22 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการติดต่อประสานงานให้ความร่วมมือระดับนานาชาติ	ความร่วมมือ	1		1. การสร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	1. แผนงานการสร้างเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและจัดทำข้อตกลง (MOU) ความร่วมมือในด้านต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	1
	KPI1-23 outbound - จำนวนนิสิตจาก มศว ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ รูปแบบ onsite และ online	คน	4		1. การส่งเสริมกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตระหว่างสถาบันในและต่างประเทศ 2. การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ด้านวิจัยในต่างประเทศให้นักนิสิต 3. การประชาสัมพันธ์ให้เกิดภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตด้านการศึกษา อบรมและวิจัย	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	3

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 256 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)
			พ.ศ. 2567					
	KPI1-24 inbound - จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว รูปแบบ onsite และ online	คน	4					3
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)								
1.4.1 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตให้เป็นต้นแบบบุคลากรที่มีคุณภาพ	KPI1-25 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT))	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. การพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) 2. การพัฒนาศักยภาพนิสิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 2. โครงการปัจฉิมนิเทศ 3. โครงการปัจฉิมนิเทศหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต 4. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตหลักสูตร สบ.ต่อเนื่อง 5. โครงการปฐมนิเทศระดับบัณฑิตศึกษา	1. 6,000 บาท 2. 10,000 บาท 3. 10,000 บาท 4. 46,800 บาท 5. 5,000 บาท	วิชาการ กิจการนิสิต	1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือนสิงหาคม 2567 2. โครงการปัจฉิมนิเทศ จัดเสร็จสิ้นแล้ววันที่ 6 มีนาคม 2567 หลังจากเข้าโครงการแล้วนิสิตสามารถนำประสบการณ์ที่ตนอาจารย์แนะนำไปใช้ในการทำงานจริง 3. อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดในวันที่ 24 กรกฎาคม 2567 4. อยู่ระหว่างการจัดในเดือนพฤษภาคม 2567 5. อยู่ระหว่างการจัดในวันที่ 21 สิงหาคม 2567
	KPI1-26 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	จำนวน	1 รางวัล	1. การพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านวิชาการและวิชาชีพ 2. การส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	1. โครงการวันวิจัย	เป็นงบประมาณจากเงินรายได้คณะทันตแพทยศาสตร์ ร้อยละ 5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะฯกำหนดจัดในงานวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ วันที่ 24 สิงหาคม 2567
1.4.2. พัฒนาและจัดบริการ สวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข	KPI1-27 ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เช่น หอพัก, พื้นที่ให้บริการและจัดกิจกรรม, กิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพและใจของนิสิต)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. การพัฒนาศักยภาพนิสิตด้วยกิจกรรมนอกหลักสูตร 2. การพัฒนาระบบและช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธภาพที่ดีในคณะฯ	1. กิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสโมสรนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์ 2. กิจกรรมจัดที่อาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์	1. ไม่ใช้งบประมาณ 2. ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	ส่วนกิจการนิสิต มหาวิทยาลัย เป็นผู้รายงาน
	KPI1-28 จำนวนบุคลากรที่คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาวะทางจิตใจของนิสิต	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10	1. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาวะแก่นิสิต	1. โครงการสัปดาห์พบอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการบ้านและโรงเรียนบุปผาครองของนิสิตที่มีปัญหาด้านการเรียน 3. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรด้านการให้คำปรึกษาและมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาวะทางจิตใจของนิสิต	1. 50,000 บาท 2. 5,000 บาท 3. ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	1) จัดไปแล้วระยะที่ 1 เดือนตุลาคม 1. ฝ่ายสนับสนุนวิชาการทำการประชาสัมพันธ์และประสานงานจัดตารางให้นิสิตเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาในแต่ละชั้นปี 2. หัวหน้าสาขาอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษา พบปะนิสิต พูดคุย และสนทนาซักถามระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาและนิสิตที่รายล้อมหรือรายบุคคล 3. อาจารย์ที่ปรึกษาพบอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางการเรียนสำหรับนิสิตรายที่มีปัญหา รอบระยะที่ 2 ในเดือนมีนาคม-23 เมษายน 2567 2-3) อยู่ระหว่างการจัดในวันที่ 19 กันยายน 2567
	KPI1-29 ร้อยละจำนวนของนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 2	1. การสร้างความเท่าเทียมทางการศึกษาด้านการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในคณะฯ ได้อย่างมีความสุข	1. กิจกรรมจัดหาทุนการศึกษาสำหรับนิสิตทุกระดับ	1. ทุน ป.ตรี 100,000 2. ทุน ป.โท 250,000	รองคณบดีฝ่ายศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	คณะฯสนับสนุนทุนอุดหนุนนิสิตเป็นทุนการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 100,000 บาท และระดับปริญญาโท จำนวน 25 ทุน ทุนละ 10,000 บาท เป็นเงิน 250,000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 256 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)
			พ.ศ. 2567					
	KPI1-30 จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เข้าร่วมกิจกรรมแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต	จำนวน หน่วยงาน/ บริษัท	ไม่น้อยกว่า 3	1. การเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพของนิสิต	1. โครงการแนะแนวนิสิตชุดใช้ทุน	8,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายศึกษานิเทศและวิเทศสัมพันธ์	อยู่ระหว่างการจัดโครงการแนะแนวนิสิตชุดใช้ทุน ช่วงเดือนมิถุนายน 2567
1.4.3 พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายชมรมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและคณะฯ	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill)	คน	ไม่น้อยกว่า 10	1. การพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) ร่วมกับศิษย์เก่า 2. การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่า 3. การส่งเสริมสัมพันธ์กันระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและคณะฯ	1. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ 2. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่	1. 50,000 บาท 2. 20,000 บาท	รองผู้อำนวยการ	1. โครงการวันประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ อยู่ระหว่างดำเนินการในวันที่ 24 สิงหาคม 2567 2. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ จัดเสร็จสิ้นแล้วในวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ความประทับใจของบัณฑิตทันตแพทยรุ่นที่ 23 ต่อคณะฯ ในงานวันรับพระราชทานปริญญาบัตร
	KPI1-32 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	คน	ไม่น้อยกว่า 10				กิจการนิสิต	
	KPI1-33 จำนวนขอศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเกียรติ	คน	ไม่น้อยกว่า 2	1. การยกย่องและชมเชยศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	1. กิจกรรมคัดเลือกและส่งเสริมแก่ศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจการนิสิต	คณะกรรมการคัดเลือกนิสิตคุณธรรมดีเด่น ศิษย์เก่าในแต่ละรุ่น ได้คัดเลือกนิสิตยอดเยี่ยมได้ นิสิตคุณธรรมดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2565 และคณะดีเป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรใน พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 256 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)
			พ.ศ. 2566					
2.1 เพื่อให้คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้ธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	25	1. สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะฯ ให้ปฏิบัติตามเกณฑ์ ITA	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับดูแล 2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน 3. จัดทำแบบสำรวจ รวบรวมและประเมินผล พร้อมปรับปรุง	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเป็นคณะข้อมูลสารธรรมและเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดบทบาทหน้าที่คุณธรรมและความโปร่งใส และจัดทำแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ
	KPI2-02 ร้อยละการเกิดระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	80.00	1. สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	1. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 2. พัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กร 3. พัฒนาระบบการฟังเสียงลูกค้า 4. การมีระบบการร้องเรียน และ การจัดการข้อร้องเรียน 5. โครงการสัมมนาสายวิชาการ 6. โครงการสัมมนาสายปฏิบัติการ	1-4 ไม่ใช้งบประมาณ 5. 350,000 บาท 6. 250,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	1. คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสารธรรมและเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดบทบาทหน้าที่ 2. จัดโครงการสัมมนาสายวิชาการในวันที่ 25 มิถุนายน 2566 และสายปฏิบัติการ ในวันที่ 26-28 มิถุนายน 2567
	KPI2-03 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กร	ระดับคะแนน	180	1. แผนการขับเคลื่อนองค์กรทางด้านการศึกษา การบริการวิชาการและวิชาชีพ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับดูแล 2. จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัด 3. การถ่ายทอดและสื่อสารภายในองค์กร 4. การจัดช่องทางเพื่อรับฟังเสียงลูกค้า (ทั้งข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน) 5. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันฯ	คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน กิจกรรม โครงการ
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตลอดจนองค์การบรรลุวิสัยทัศน์	KPI2-04 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน (ร้อยละของงบประมาณที่ชี้ให้เห็นในงบประมาณ)	ร้อยละ	100	1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	1. จัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนฯ 2. แผนการเพิ่มรายได้โรงพยาบาลทันตกรรม 2.1. การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบนัดหมายผู้ป่วยสำหรับคลินิกพิเศษ 2.2.1 การเพิ่มจำนวนทันตแพทย์เฉพาะทางเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผอ.รพ.ทันตกรรม	1. คณะฯ จัดทำแผนกลยุทธ์การเงินและดำเนินการแผนงาน เพื่อให้บรรลุแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และใช้จ่ายเงินตามกำหนดงบประมาณร้อยละ 100 2. โรงพยาบาลทันตกรรม มีแผนการเพิ่มรายได้โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโรงพยาบาลทันตกรรม
	KPI2-05บุคลากรสายวิชาการได้รับการเลื่อนขั้นตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	คน	2	1. แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	1. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การเลื่อนขั้นตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผอ.รพ.ทันตกรรม	คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ โดยมีหน้าที่กลั่นกรองปริมาณ คุณภาพ จริยธรรมจรรยาบรรณ ของการเสนอตำแหน่งทางวิชาการ
	KPI2-06บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการเลื่อนขั้นตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายปฏิบัติงาน	คน	2		1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		
2.3 มีเพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)	KPI2-07 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว	โครงการ	3	1. แผนงานโรงพยาบาลทันตกรรม 1 : การเพิ่มพูนความรู้และทักษะของบุคลากรสายรักษาและสายสนับสนุน 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามเกณฑ์ของสถาบันรับรองมาตรฐานคุณภาพทันตกรรม 1.2 โครงการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	1. โครงการ เสริมทักษะภาษาอังกฤษ 2. โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน 3. โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวิชาการทางทันตกรรม”	1) 8,000.- บาท 2) 115,000.- บาท 3) 24,000.- บาท		1) มีแผนจัดโครงการในไตรมาสที่ 3 2) ดำเนินการจัดอบรมวันที่ 1 ในวันที่ 28 ก.พ. 67 3) อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ
	KPI2-08 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการ/กิจกรรม	2	1. การสร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนคณะฯ เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking	1. แผนงานรณรงค์เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green IT)	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ต้นปี 1 ตุลาคม 2566 -31 มีนาคม 2567 คณะฯ ยังไม่ได้จัดโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 256 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)
			พ.ศ. 2566					
3.1 การบริการทันตสุขภาพเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ SDG 3	KPI3-01 การยกระดับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล HA	-	ผ่าน pre HA	1. พัฒนามาตรฐานการให้บริการทางทันตกรรมตามเกณฑ์ของทันตแพทยสภา และ Hospital Accreditation	แผนงานโรงพยาบาลทันตกรรม 2: การพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการของโรงพยาบาลทันตกรรม 1. โครงการพัฒนางานส่งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล 2. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา และเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล 3. โครงการปรับปรุงห้องเอกซเรย์สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ทันตกรรม 4. ปรับปรุงสำนักงานโรงพยาบาลทันตกรรม ชั้น 11 อาคารคณะทันตแพทยศาสตร์	1) 72,000.- บาท ข้อ2) ไม่มีข้อมูล 3) 15,000,000.- บาท 4) 12,000,000.- บาท	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	ข้อ2) ไม่มีข้อมูล ข้อ 3-4) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลให้พร้อมสำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณ
	KPI3-02 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มพูนทักษะให้แก่ทันตบุคลากร	โครงการ	4	1. การยกระดับคุณภาพการบริการทางทันตกรรมเพื่อสังคม	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลทันตกรรม เรื่อง Basic English for communication and customer care 2. โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวิชาการทางทันตกรรม” 3. โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	1) 8,000.- บาท 2) 24,000.- บาท 3) 115,000.- บาท	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	2) อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการ 3) ดำเนินการจัดอบรมรุ่นที่ 1 ในวันที่ 28 ก.พ. 67 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 82 คน และผ่านการฝึกปฏิบัติในอัตราร้อยละ 100
	KPI3-03 การให้การรับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	คน	20	1. พัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	1. การจัดประเมินเพื่อรองรับสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	ไม่ใช้งบประมาณ	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	อยู่ระหว่างการดำเนินการรับสมัครผู้เข้ารับการประเมินและจะดำเนินการประเมินในวันที่ 30 เมษายน 2567 และวันที่ 2 พฤษภาคม 2567
3.2 การบริการทันตสุขภาพแบบบูรณาการ	KPI3-04 จำนวนคนที่ได้รับบริการทางทันตกรรมโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย	คน	2,000	1. แนนบริการทันตกรรมในผู้ป่วยที่ด้อยโอกาส	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	1) 396,200.- บาท	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	1) ดำเนินการให้บริการทางทันตกรรมทั้งหมด 7 ครั้ง มีผู้มารับบริการทั้งหมด 5,905 ราย
	KPI 3-05 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพที่ชุมชนที่เข้ารับบริการ	เครือข่าย	2					
	KPI3-06 ค่าใช้จ่ายของประชากรที่ลดลงในการดูแลทันตสุขภาพ	บาทต่อคน	100	1. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	1) 396,200.- บาท	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	1) ค่าใช้จ่ายของประชากรในการดูแลทันตสุขภาพลดลงเฉลี่ย 295.57 บาท/คน
	KPI3-07 จำนวนหลักสูตรที่บริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	หลักสูตร	2	1. การส่งเสริมฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ของหลักสูตร โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	1. โครงการบริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ บูรณาการกับการเรียนการสอนของหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ประธานหลักสูตร 2. ผอ.รพ	เป็นโครงการเพิ่มศักยภาพนิสิตในการพัฒนาชุมชนเพื่องานทันตสาธารณสุข (รายวิชาการฝึกปฏิบัติงานทันตฯ วันที่จัด 17 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 22 ธันวาคม 2566)ซึ่งผลสำรวจความพึงพอใจในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ได้ครอบคลุมครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับ ดีมาก ร้อยละ 92

* หลัก University Social Engagement ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)
2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)
3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship)
4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)