

แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2567 คณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)							
1.1.1 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 90	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการ Open house 2. กิจกรรมสำรวจความต้องการความคาดหวังของผู้เรียน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-02 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	50	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมสำรวจความต้องการความคาดหวังของผู้ใช้บัณฑิต 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	ประธานหลักสูตร	Silver: EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	100	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการแนะแนวนิสิตชดใช้ทุน	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา /คณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพ นิสิตและวิเทศสัมพันธ์	Gold: (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-04 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมจัดทำและสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา /คณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพ นิสิตและวิเทศสัมพันธ์	Silver: EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีการพัฒนาให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 50	1. พัฒนาหลักสูตรให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	1. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนให้มีความรู้ในสาขาอื่น	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
	KPI1-06 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	1	1. พัฒนาหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	1. แผนงานสนับสนุน/ส่งเสริมให้คณาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมการอบรม AUN-QA	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	Gold: (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-07 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบโมดูลเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	1	1. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. แผนการพัฒนาโครงการอบรมระยะสั้นให้เป็นส่วนหนึ่งของโมดูลในหลักสูตรหลังปริญญา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ และประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
1.1.2 พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 และสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้ อย่างเป็นสุข	KPI1-08 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 50	1. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และ/หรือการได้รับการรับรองตามกรอบจาก UKPSF	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ 3. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Gold: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-09 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	หลักสูตร	6	1. พัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	1. แผนงานปรับปรุงรายวิชากลางในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
	KPI1-10 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการส่งนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	หลักสูตร	2	1. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบการผสมผสานระหว่างความรู้ที่ใช้ในห้องเรียน กับการทำงานที่ใช้ประสบการณ์จริง	1. โครงการฝึกปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 2. โครงการฝึกปฏิบัติงานทันตกรรมโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 3. โครงการฝึกปฏิบัติของนิสิตหลักสูตรทันตสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิตในพื้นที่รับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ), UCLAS
1.1.3 พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอนและสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้ อย่างมีความสุข	KPI1-11 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	10	1. สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST) 2. ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2. แผนงานจัด mentor เพื่อช่วยคณาจารย์ในการเขียน application เพื่อขอรับการรับรองจาก UKPSF	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Gold: (SWU KPIs 1-2) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)								
1.2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	KPI1-12 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	บทความ	28	1. เสริมทักษะการตีพิมพ์และการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยสู่สากลแก่นักวิจัย 2. จัดสรรและสนับสนุนทุนการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ในฐาน scopus 3. สร้างระบบกลไกที่สร้างแรงบันดาลใจในการตีพิมพ์ผลงานในฐาน Scopus	1. โครงการเสริมศักยภาพวิจัย การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ 2. กิจกรรมเสวนาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่สากล 3. กำหนดผลผลิตและหลักเกณฑ์การตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติในฐาน scopus .การให้ทุนวิจัย และทุนค่าตีพิมพ์ผลงานในฐาน scopus 4. กำหนดให้การตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติอยู่ในภาระงาน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Platinum: (SWU KPIs 1-1) (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result) สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)	
	KPI1-13 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	อัตราส่วน (Ratio)	1 ต่อ 3					Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result)
	KPI1-14 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	ร้อยละ	45					
	KPI1-15 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus) ต่อจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus) (ปีปฏิทิน)	อัตราส่วน (Ratio)	4 ต่อ 1 (จำนวนครั้งที่ถูกอ้างอิงต่อบทความที่ได้รับการอ้างอิง)	1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางงานวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ 2. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยสู่สากลและกระตุ้นการสร้างนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ	1. กิจกรรมเสวนาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่สากล 2. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับบุคคลภายนอกและต่างสาขา 3. โครงการเสริมศักยภาพวิจัย การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)	
	KPI1-16 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยสังกัดสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	ร้อยละ	25	1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับบุคคลภายนอกและต่างสาขา		Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result)	
1.2.2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs	KPI1-17 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศและนโยบายรัฐ	ร้อยละ	100	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการวิจัยเพื่อเพิ่มคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ 2. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนวิจัยที่ตอบโจทย์พันธกิจของคณะ ได้แก่ การผลิตผลงานนวัตกรรมและงานที่นำไปจดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐาน Scopus งานวิจัยที่ตอบสนอง SDGs	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)	
	KPI1-18 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs	ร้อยละ	50				Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)	
	KPI1-19 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	4	1. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยสู่สากลและกระตุ้นการสร้างนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ	1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและการพัฒนานวัตกรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)	
	KPI1-21 จำนวนนักวิจัยต่างชาติที่ทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัยของ มศว ที่ มศว	คน	1	1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. แผนงานสนับสนุนทุนเพื่อไปนำเสนอผลงานต่างประเทศ 2. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับบุคคลภายนอกและต่างสาขา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Silver: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) (ตัดทั้ง EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่ความเป็นสากล							
1.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาคณะฯ ไปสู่ความเป็นสากล	KPI1-22 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการติดต่อประสานงานให้ ความร่วมมือระดับนานาชาติ	ความร่วมมือ	1	1. การสร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติใน ระดับนานาชาติ	1. แผนงานการสร้างเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและจัดทำข้อตกลง (MOU) ความร่วมมือในด้านต่าง ๆ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพ นิสิตและวิเทศสัมพันธ์	Silver (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2)
	KPI1-23 outbound - จำนวนนิสิตจาก มคว ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ รูปแบบ onsite และ online	คน	4	1. การส่งเสริมกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตระหว่างสถาบันใน และต่างประเทศ 2. การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ด้านวิจัยในต่างประเทศ ให้แก่นิสิต	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตด้านการศึกษา อบรมและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศรัทธอง คณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์	Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-24 inbound - จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้า ร่วมแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มคว รูปแบบ onsite และ online	คน	4	3. การประชาสัมพันธ์ให้เกิดภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)							
1.4.1 พัฒนาศักยภาพและ เสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตให้เป็นต้นแบบบุคลากรที่มีคุณภาพ	KPI1-25 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มคว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ สมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT))	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. การพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มคว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) 2. การพัฒนานิสิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 2. โครงการป้องกันนิเทศ 3. โครงการพัฒนานิสิตหลักสูตร สบ.ต่อเนื่อง 4. โครงการปฐมนิเทศนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	วิชาการ กิจการนิสิต	Silver: EdPEX (หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-26 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับ จากประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพใน เวทีระดับชาติและนานาชาติ	จำนวน	1 รางวัล	1. การพัฒนานิสิตด้านวิชาการและวิชาชีพ 2. การส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางศึกษาศาสตร์ ทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	1. โครงการวันวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Silver: (SWU KPIs 1-2), หมวด 6 (ระบบปฏิบัติการ)
1.4.2. พัฒนาและจัดบริการ สวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศ การเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของ นิสิตอย่างมีความสุข	KPI1-27 ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เช่น หอพัก, พื้นที่ให้บริการและจัดกิจกรรม,กิจกรรมส่งเสริมการ สุขภาพกายและใจของนิสิต)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. การพัฒนานิสิตด้วยกิจกรรมนอกหลักสูตร 2. การพัฒนาระบบและช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้แก่นิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ภาพที่ดีในคณะฯ	1. กิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสโมสรนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์ 2. กิจกรรมจัดทีมอาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายศึกษานิเทศ และวิเทศสัมพันธ์	Silver EdPEX (หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-28 จำนวนบุคลากรให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแล สุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10	1. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพแก่นิสิต	1. โครงการสัปดาห์พบอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการบ้านและโรงเรียนพบผู้ปกครองของนิสิตที่มีปัญหาด้านการเรียน 3. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรด้านการให้คำปรึกษาและมีส่วน ร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายศึกษานิเทศ และวิเทศสัมพันธ์	Silver: (SWU KPIs 1-2)
	KPI1-29 ร้อยละจำนวนของนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือทางด้าน การเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 2	1. การสร้างความเท่าเทียมทางการศึกษาด้านการเงิน สวัสดิการ และ ทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้มีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตใน คณะฯ ได้อย่างมีความสุข	1. กิจกรรมจัดหาทุนการศึกษาสำหรับนิสิตทุกระดับ	รองคณบดีฝ่ายศึกษานิเทศ และวิเทศสัมพันธ์	Silver: (SWU KPIs 1-2), THE Impact Ranking (SDG1)
	KPI1-30 จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เข้าร่วม กิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต	จำนวน หน่วยงาน/ บริษัท	ไม่น้อยกว่า 3	1. การเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพของนิสิต	1. โครงการแนะแนวนิสิตชุดใช้ทุน	รองคณบดีฝ่ายศึกษานิเทศ และวิเทศสัมพันธ์	Silver: (SWU KPIs 1-2)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
1.4.3.พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายชมรมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและคณะฯ	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) ร่วมกับศิษย์เก่า	คน	ไม่น้อยกว่า 10	1. การพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) ร่วมกับศิษย์เก่า 2. การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่า 3. การส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและคณะฯ	1. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ 2. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่	รองฯฝ่ายบริหาร	Silver: EdPEx (หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-32 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	คน	ไม่น้อยกว่า 10			กิจการนิสิต	Silver: (SWU KPIs 1-2)
	KPI1-33 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเกียรติ	คน	ไม่น้อยกว่า 2	1. การยกย่องและชมเชยศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	1. กิจกรรมคัดเลือกและส่งเสริมศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	กิจการนิสิต	Silver: (SWU KPIs 1-2)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

2.1 เพื่อให้คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามมหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	25	1. สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะฯ ให้ปฏิบัติตามเกณฑ์ ITA	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับดูแล 2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน 3. จัดทำแบบสำรวจ รวบรวมและประเมินผล พร้อมปรับปรุง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนำองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-02 ร้อยละการเกิดระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	80.00	1. สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	1. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 2. พัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กร 3. พัฒนาระบบการฟังเสียงลูกค้ำ 4. การมีระบบการร้องเรียน และ การจัดการข้อร้องเรียน 5.โครงการสัมมนาสายปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนำองค์กร), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-03 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กร	ระดับคะแนน	180	1. แผนการขับเคลื่อนองค์กรทางด้านการศึกษา การบริการวิชาการและวิชาชีพ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำกับดูแล 2. จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัด 3. การถ่ายทอดและสื่อสารภายในองค์กร 4. การจัดช่องทางเพื่อรับฟังเสียงลูกค้ำ (ทั้งข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน) 5. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันฯ	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนำองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-04 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน (ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ทันในปีงบประมาณ)	ร้อยละ	100	1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	1.จัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนฯ 2. แผนการเพิ่มรายได้โรงพยาบาลทันตกรรม 2.1. การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบนัดหมายผู้ป่วยสำหรับคลินิกพิเศษ 2.2.1 การเพิ่มจำนวนทันตแพทย์เฉพาะทางเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ.รพ.ทันตกรรม	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนำองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
2.2 เพื่อให้บุคลากร มีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อ การบรรลุวิสัยทัศน์	KPI2-05บุคลากรสายวิชาการได้รับการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการที่สูงขึ้น	คน	2	1. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสาย วิชาการและสายปฏิบัติการ	1.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	รองคณบดีฝ่ายบริหาร /ผอ.รพ. ทันตกรรม	Platinum: SWU KPIs 2-4 Edpex (หมวด 5 บุคลากร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหาร จัดการ)
	KPI2-06บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นตามสายปฏิบัติงาน	คน	2		1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		
	KPI2-07จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มพูนทักษะการบริการ	โครงการ	3		1. แผนงานโรงพยาบาลทันตกรรม 1 : การเพิ่มพูนความรู้และทักษะของ บุคลากรสายการรักษาสายและสายสนับสนุน 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามเกณฑ์ของสถาบันรับรอง มาตรฐานคุณภาพวิชาชีพ 1.2 โครงการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงาน		
2.3 เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโต อย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)	KPI2-08 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	โครงการ/ กิจกรรม	2	1. การสร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนคณะฯ เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking	1. แผนงานรณรงค์เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (Green IT)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-6 Edpex (หมวด 6 ปฏิบัติการ) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหาร จัดการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

3.1 การบริการทันตสุขภาพ เพื่อสังคมที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และ SDG 3	KPI3-01การยกระดับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล HA	-	ผ่าน pre HA	1. พัฒนามาตรฐานการให้การรักษาทันตกรรมตามเกณฑ์ของทันต แพทย์สภา และ Hospital Accreditation	แผนงานโรงพยาบาลทันตกรรม 2: การพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการของ โรงพยาบาลทันตกรรม 1. โครงการพัฒนางานสู่งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล 2. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การรักษา และเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล 3. โครงการปรับปรุงห้องเอกซเรย์สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล ทันตกรรม 4. ปรับปรุงสำนักงานโรงพยาบาลทันตกรรม ชั้น 11 อาคารคณะทันต แพทยศาสตร์	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
	KPI3-02 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มพูนทักษะให้แก่ทันตบุคลากร	โครงการ	4	1. การยกระดับคุณภาพการบริการทางทันตกรรมเพื่อสังคม	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลทันตกรรม เรื่อง Basic English for communication and customer care 2. โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวิชาการทางทันต กรรม” 3. โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
	KPI3-03 การให้การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	คน	20	1. พัฒนาระบบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการ สุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การ มหาชนให้เป็นไปตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	1. การจัดประเมินเพื่อรองรับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขา วิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
3.2 การบริการทันตสุขภาพ แบบบูรณาการ	KPI3-04 จำนวนคนที่ได้รับการทางทันตกรรมโดยไม่คิด ค่าใช้จ่าย	คน	2,000	1. แผนบริการทันตกรรมในผู้ป่วยที่ด้อยโอกาส	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้ด้อยโอกาสและกลุ่ม เปราะบางทางสังคม	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Extra: SWU KPIs 3-2 Reinventing university
	KPI 3-05 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพกับชุมชนที่ เข้ารับบริการ	เครือข่าย	2				
	KPI3-06 ค่าใช้จ่ายของประชากรที่ลดลงในการดูแลทันตสุขภาพ	บาทต่อคน	100	1. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Extra: SWU KPIs 3-2 Reinventing university
	KPI3-07 จำนวนหลักสูตรที่บริการ เพื่อสังคมที่มีการบูรณาการ ร่วมกับการเรียนการสอน	หลักสูตร	2	1. การส่งเสริมฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ของหลักสูตร โดยมีเป้าหมายเพื่อ ช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	1. โครงการบริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ บูรณาการกับการ เรียนการสอนของหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	1. ประธานหลักสูตร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-2

* หลัก University Social Engagement ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)
2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)
3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship)
4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)