

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 คณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)
			พ.ศ. 2566					
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)								
1.1.1 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทาง พัฒนาประเทศ	KPI1-01 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตาม แผนการรับ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 90	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการ Open house 2. โครงการอบรมวิชาการเรื่องการประกันการมีจริยในทาง วิทยาศาสตร์สุขภาพสำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 3. กิจกรรมสำรวจความต้องการความคิดเห็นของผู้เรียน	1. ไม่ใช้งบประมาณ 2. มีค่าลงทะเบียนคนละ 5,000 บาท จำนวน 40 คน 3. ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. จัดโครงการประมาณเมษายน 2566 2. ภาควิชาโสตวิทยา รับสมัครนักเรียนชั้น ม.6 จำนวน 40 คน มีค่าลงทะเบียนคนละ 5,000 บาท มีผู้สนใจจำนวนมาก สมัครเกิน 100% ระยะเวลาการฝึกประสบการณ์ระหว่าง วันที่ 18-21 เม.ย.66 ขณะนี้อยู่ระหว่างคัดเลือก 3. อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล จนถึงเดือนกรกฎาคม 2566
	KPI1-02 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่รับได้ตาม แผนการรับ	ร้อยละ	50	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมสำรวจความต้องการความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	1. ไม่ใช้งบประมาณ 2. ไม่ใช้งบประมาณ	ประธานหลักสูตร	1. อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล จนถึงเดือนกรกฎาคม 2566 2. มีการประชาสัมพันธ์ในช่องทางออนไลน์ หลายช่องทาง
	KPI1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำมาทำ หรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	100	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการแนะแนวนิสิตชุดใช้ทุน	8,000 บาท	ประธานหลักสูตร บัณฑิตศึกษา /คณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพนิสิตและ วิเทศสัมพันธ์	จัดโครงการประมาณมิถุนายน - กรกฎาคม 2566
	KPI1-04 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมจัดทำและสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ประธานหลักสูตร บัณฑิตศึกษา /คณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพนิสิตและ วิเทศสัมพันธ์	1. อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล จนถึงเดือนกรกฎาคม 2566
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีการพัฒนา ให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 50	1. พัฒนาหลักสูตรให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	1. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนให้มีความรู้ในสาขาอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	มีการจัดหัวข้อการสอนในสาขาอื่น เช่น เศรษฐศาสตร์สำหรับ ทันตแพทย์, กฎหมายอาชกร เป็นต้น ให้บัณฑิตทันตแพทย์
	KPI1-06 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์ มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	1	1. พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	1. แผนงานสนับสนุน/ส่งเสริมให้คณาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมการ อบรม AUN-QA	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะมีการส่ง อาจารย์และผู้ประสานงานประจำหลักสูตร เข้า ร่วมกิจกรรม AUN-QA อยู่สม่ำเสมอ เช่น กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2565 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566
	KPI1-07 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบโมดูล เพื่อรองรับ reskill/Upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	1	1. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. แผนการพัฒนาโครงการอบรมระยะสั้นให้เป็นส่วนหนึ่งของโมดูลใน หลักสูตรหลังปริญญา	จัดเก็บค่าลงทะเบียน จากผู้เรียนคนละ 100,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายวิชาการ และ ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	คณะฯ เปิดโครงการอบรมระยะสั้น 4 เดือน จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการอบรมระยะสั้นบริทันตวิทยา และ โครงการอบรมระยะสั้นเอ็นไอคอนท์ ซึ่งจะเปิดรับสมัครในช่วง เดือนมิถุนายน 2566
1.1.2 พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 และสิ่งแวดลอม การเรียนรู้อย่างเป็นสุข	KPI1-08 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่มีการจัดการเรียน การสอนแบบ Active learning	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 50	1. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และ/หรือการได้รับการ รับรองตามกรอบจาก UKPSF	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอน ของอาจารย์ 2. โครงการประชุมเชิงทศวรรษใหม่ 3. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ	1. 50,000 บาท 2. 6,000 บาท 3. 50,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. อยู่ระหว่างกำหนดวันจัดโครงการ 2. ยังไม่มีการรับอาจารย์ใหม่ 3. กำหนดจัดในวันที่ 24 สิงหาคม 2566 โดยมีพิธีสงฆ์ ทำบุญ ตักบาตร และบรรยายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)
			พ.ศ. 2566					
	KPI1-09 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	หลักสูตร	6	1. พัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	1. แผนงานปรับปรุงรายวิชากลางในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการ
	KPI1-10 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการส่งนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	หลักสูตร	2	1. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบการผสมผสานระหว่างความรู้ที่ใช้ในห้องเรียนกับการทำงานที่ใช้ประสบการณ์จริง	1. โครงการฝึกปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 2. โครงการฝึกปฏิบัติงานทันตกรรมโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 3. โครงการฝึกปฏิบัติงานนิสิตหลักสูตรทันตสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิตในพื้นที่รับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข	1.594,960 บาท 2. 410,900 บาท 3. 390,540 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1.- 2 โครงการที่ 1 จัดขึ้นในเดือนมกราคม 2566 และโครงการที่ 2 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 6-23 ธันวาคม 2565 ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นอาจารย์ ทันตแพทย์โรงพยาบาล เจ้าหน้าที่ และนิสิตทันตแพทย์ ชั้นปีที่ 6 สำหรับโครงการมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวมร้อยละ 95 โดยโครงการนี้มีผลให้ นิสิตได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพของประชาชนแบบองค์รวม และนิสิตสามารถอธิบายถึงระบบของหน่วยงาน ระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล และดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลได้ 3. จัดขึ้นระหว่างวันที่ 13-23 ธันวาคม 2565 ผู้เข้าร่วมเป็นอาจารย์ นิสิตชั้นปีที่ 3 ผู้นำชุมชนในพื้นที่ วิทยากรและประชาชนตำบลบางระจัน จังหวัดสมุทรปราการ สำหรับโครงการแบบสำรวจความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในเกณฑ์ดีมากคิดเป็นร้อยละ 100 มีความพึงพอใจต่อรูปแบบโครงการ ประโยชน์ที่ได้รับ และนิสิตได้รับความรู้ ความเข้าใจในวิถีการดำเนินชีวิตของคนกลุ่มต่างๆในชุมชน เรียนรู้ทักษะการสื่อสาร ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการทำงานเป็นทีม
1.1.3 พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอนและสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้อย่างเป็นสุข	KPI1-11 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	10	1. สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST) 2. ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2. แผนงานจัด mentor เพื่อช่วยอาจารย์ในการเขียน application เพื่อขอรับการรับรองจาก UKPSF	1. 50,000 บาท 2. ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. อยู่ระหว่างกำหนดวันจัดโครงการ 2. อยู่ระหว่างกำหนดจัด

ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านกาวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)

1.2.1. ผลิผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	KPI1-12 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	บทความ	25	1. เสริมทักษะการตีพิมพ์และการถ่ายทอดความรู้จากงานวิจัยสู่สากลแก่นักวิจัย 2. จัดสรรและสนับสนุนทุนการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ในฐาน scopus 3. สร้างระบบกลไกที่สร้างแรงบันดาลใจในการตีพิมพ์ผลงานในฐาน Scopus	1. โครงการเสริมศักยภาพวิจัย การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ 2. กิจกรรมเสวนาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่สากล 3. กำหนดผลผลิตและหลักเกณฑ์การตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติในฐาน scopus. ๐การให้ทุนวิจัย และทุนค่าตีพิมพ์ผลงานในฐาน scopus 4. กำหนดให้การตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติอยู่ในภาระงาน	1.อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการ 2.อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการ 3. ไม่ใช้งบ 4. ไม่ใช้งบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	9
	KPI1-13 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	อัตราส่วน (Ratio)	1 ต่อ 3					1 ต่อ 8
	KPI1-14 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	ร้อยละ	40					100
KPI1-15 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus)ต่อจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus) (ปีปฏิทิน)	อัตราส่วน (Ratio)	4 ต่อ 1 (จำนวนครั้งที่ถูกอ้างอิงต่อบทความที่ได้รับการอ้างอิง)	1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ 2. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยสู่สากลและกระตุ้นการสร้างนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ	1. กิจกรรมเสวนาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่สากล 2. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกาวิจัยกับบุคคลภายนอกและต่างสาขา 3. โครงการเสริมศักยภาพวิจัย การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	1.อยู่ระหว่างดำเนินการ 2.ไม่ใช้งบ 3.อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
								KPI1-16 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่มีดัชนีชี้วัดค่าดัชนีอ้างอิง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)
			พ.ศ. 2566					
1.2.2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน และ SDGs	KPI1-17 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	ร้อยละ	100	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการวิจัยเพื่อเพิ่มคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ 2. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนวิจัยที่ตอบโจทย์พันธกิจของคณะ ได้แก่ การผลิตผลงานนวัตกรรมและงานที่นำไปจดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐาน Scopus งานวิจัยที่ตอบสนอง SDGs	ไม่ใช้งบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	100
	KPI1-18 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs	ร้อยละ	50					อยู่ระหว่างดำเนินการ
	KPI1-19 จำนวนผลงานวิจัยที่ขึ้นชื่อรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	จำนวน สิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร	4	1. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยสู่สากลและกระตุ้นการสร้างนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ	1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการพัฒนานวัตกรรม	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	3
	KPI1-21 จำนวนนักวิจัยต่างชาติที่มาร่วมงานวิจัยร่วมกับนักวิจัยของ มศว ที่ มศว	คน	1	1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. แผนงานสนับสนุนทุนเพื่อไปนำเสนอผลงานต่างประเทศ 2. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับบุคลากรภายนอกและต่างชาติ	1. อยู่ระหว่างการดำเนินงาน 2. ไม่ใช้งบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	ไม่มี

ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่ความเป็นสากล

1.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาคณะฯ ไปสู่ความเป็นสากล	KPI1-22 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการติดต่อประสานงานให้ความร่วมมือระดับนานาชาติ	ความร่วมมือ	1	1. การสร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	1. แผนงานการสร้างเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและจัดทำข้อตกลง (MOU) ความร่วมมือในด้านต่าง ๆ	4,600 บาท (จากงบประมาณรายได้อื่นนอกการรับรัฐ)	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	คณะฯ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนนักเรียน TMDU to SWU Student Exchange Program 2023 โดยมีนักเรียนมาแลกเปลี่ยนที่คณะทันตแพทยศาสตร์ มศว จำนวน 4 คน ระหว่างวันที่ 27-30 มีนาคม 2566
	KPI1-23 outbound - จำนวนนิสิตจาก มศว ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ รูปแบบ onsite และ online	คน	4	1. การส่งเสริมกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตระหว่างสถาบันในและต่างประเทศ 2. การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ด้านวิจัยในต่างประเทศให้แก่นิสิต 3. การประชาสัมพันธ์ให้เกิดภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตด้านการศึกษา อบรมและวิจัย	4,600 บาท (จากงบประมาณรายได้อื่นนอกการรับรัฐ)	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะฯ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนนักเรียน TMDU to SWU Student Exchange Program 2023 โดยมีนักเรียนมาแลกเปลี่ยนที่คณะทันตแพทยศาสตร์ มศว จำนวน 4 คน ระหว่างวันที่ 27-30 มีนาคม 2566
	KPI1-24 inbound - จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว รูปแบบ onsite และ online	คน	4					

ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)

1.4.1 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตให้เป็นต้นแบบบุคลากรที่มีคุณภาพ	KPI1-25 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT))	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. การพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) 2. การพัฒนาศักยภาพนิสิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 2. โครงการปัจฉิมนิเทศ 3. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตหลักสูตร สบ.ต่อเนื่อง 4. โครงการปฐมนิเทศนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	1. 6,000 บาท 2. 10,000 บาท 3. 46,800 บาท 4. 5,000 บาท	วิชาการ กิจการนิสิต	1. จัดประมาณเดือนสิงหาคม 2566 2. โครงการปัจฉิมนิเทศ จัดขึ้นในวันที่ 15 มี.ค.66 โดยมีกลุ่มเป้าหมายนิสิต คณะจารย์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องประมาณ 100 คน จัดขึ้นแบบไฮบริดที่คณะทันตแพทยศาสตร์ สำหรับการศึกษา ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการใช้ชีวิต เพื่อนำไปพัฒนาตนเองและเพื่อเตรียมพร้อมในการออกไปปฏิบัติงานรับใช้สังคมในท้องถิ่นที่ขาดแคลน 3. ในปี 2566 ไม่มีมีการเปิดรับนิสิต 4. จัดประมาณเดือนสิงหาคม 2566
	KPI1-26 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	จำนวน	1 รางวัล	1. การพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านวิชาการและวิชาชีพ 2. การส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	1. โครงการวันวิจัย	เป็นงบประมาณจากรายรายได้คณะทันตแพทยศาสตร์ ร้อยละ 5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	กำหนดจัดในวันวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ วันที่ 24 สิงหาคม 2566

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					
1.4.2. พัฒนาและจัดบริการ สวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข	KPI1-27 ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เช่น หอพัก, พื้นที่ให้บริการและจัดกิจกรรม, กิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพและใจของนิสิต)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. การพัฒนาศักยภาพนิสิตด้วยกิจกรรมนอกหลักสูตร 2. การพัฒนาระบบและช่องทางบริการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ภาพที่ดีในคณะฯ	1. กิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสโมสรนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์ 2. กิจกรรมจัดทีมอาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์	1. ไม่ใช้งบประมาณ 2. ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์	1. จัดกิจกรรมประมาณมิถุนายน -กรกฎาคม 2566 2. คณะกรรมการสรรหาอาจารย์ที่ปรึกษา
	KPI1-28 จำนวนบุคลากรให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10	1. การพัฒนาส่งเสริมภาวะแก่นิสิต	1. โครงการสัปดาห์พบอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการบ้านและโรงเรียนของผู้ปกครองของนิสิตที่มีปัญหาด้านการเรียน 3. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรด้านการให้คำปรึกษา และมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	1. 41,600 บาท 2. 3,000 บาท 3. ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์	1. มีจิต 2 ระยะ (ระยะที่ 1 ตุลาคม - พฤศจิกายน 2565 และระยะที่ 2 มีนาคม - เมษายน 2566) ซึ่งยังไม่เสร็จสิ้นโครงการหลังจากเข้าร่วมโครงการ อาจารย์ที่ปรึกษาและนิสิต มีความสัมพันธ์อันดี มีการวางแผนการเรียนของนิสิตที่จำเป็นและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้นิสิต 2. อยู่ระหว่างกำหนดวันจัดโครงการ 3. อยู่ระหว่างกำหนดจัดกิจกรรม
	KPI1-29 ร้อยละจำนวนของนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 2	1. การสร้างความเท่าเทียมทางการศึกษาด้านการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้มีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในคณะฯ ได้อย่างมีความสุข	1. กิจกรรมจัดหาทุนการศึกษาสำหรับนิสิตทุกระดับ	1. ทุน ป.ตรี 100,000 2. ทุน ป.โท 300,000	รองคณบดีฝ่ายศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์	คณะฯ ได้มีการสรรหาทุนภายใน และภายนอกให้แก่นิสิตทันตแพทย์ตลอดเวลา โดยสำหรับในปี 2566 คณะฯจัดสรรงบประมาณเงินรายได้สนับสนุนสำหรับนิสิต ป. ตรี จำนวน 100,000 บาท และนิสิตหลังปริญญาจำนวน 300,000 บาท
	KPI1-30 จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เข้าร่วมกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต	จำนวน หน่วยงาน/ บริษัท	ไม่น้อยกว่า 3	1. การเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพของนิสิต	1. โครงการแนะแนวนิสิตขุดใช้ทุน	8,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์	จัดโครงการประมาณมิถุนายน - กรกฎาคม 2566
1.4.3. พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายชมรมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและคณะฯ	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill)	คน	ไม่น้อยกว่า 10	1. การพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) ร่วมกับศิษย์เก่า 2. การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่า 3. การส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและคณะฯ	1. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ 2. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่	1. 50,000 บาท	รองฯฝ่ายบริหาร	1. โครงการวันสถาปนาคณะฯ จัดขึ้นในวันที่ 24 สิงหาคม 2566 โดยมีการจัดพิธีสงฆ์ ทำบุญตักบาตร และบรรยายวิชาการ
	KPI1-32 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	คน	ไม่น้อยกว่า 10			2. 20,000 บาท	กิจการนิสิต	2.โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ บันทึกภาพบัณฑิตรุ่นที่ 21 ที่สำเร็จการศึกษาในปี 2563 ร่วมถ่ายภาพกับคณาจารย์ ในวันที่ 9 ธ.ค.65 เป็นภาพความประทับใจระหว่างบัณฑิตกับคณาจารย์และครอบครัว
	KPI1-33 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเกียรติ	คน	ไม่น้อยกว่า 2	1. การยกย่องและชมเชยศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	1. กิจกรรมคัดเลือกและส่งเสริมแก่นิสิตเก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจการนิสิต	คณะกรรมการคัดเลือกนิสิตคุณธรรมดีเด่น ศิษย์เก่าในแต่ละรุ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)
			พ.ศ. 2566			
2.1 เพื่อให้คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ออกแบบสำรวจการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	25	1. สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะฯ ให้ปฏิบัติตามที่ได้ตามเกณฑ์ ITA	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับดูแล 2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน 3. จัดทำแบบสำรวจ รวบรวมและประเมินผล พร้อมปรับปรุง	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสารธรรมและเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และจัดทำแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ และอยู่ระหว่างการรายงานผลข้อมูล
	KPI2-02 ร้อยละการเกิดระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	80.00	1. สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	1. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 2. พัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กร 3. พัฒนาระบบการพึงเสียงลูกค้า 4. การมีระบบการร้องเรียน และ การจัดการข้อร้องเรียน 5. โครงการสัมมนาสายปฏิบัติการ	1. คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสารธรรมและเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนดบทบาทหน้าที่ 2. จัดโครงการสัมมนาสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ในเดือนมิถุนายน 2566
	KPI2-03 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กร	ระดับคะแนน	180	1. แผนการขับเคลื่อนองค์กรทางด้านการศึกษา การบริการวิชาการและวิชาชีพ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำกับดูแล 2. จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัด 3. การถ่ายทอดและสื่อสารภายในองค์กร 4. การจัดช่องทางเพื่อรับฟังเสียงลูกค้า (ทั้งข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน) 5. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนายุทธศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน กิจกรรมโครงการ
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ดอนบนของ การบรรลุวิสัยทัศน์	KPI2-04 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน (ร้อยละของงบประมาณที่ชี้ให้เห็นในงบประมาณ)	ร้อยละ	100	1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	1. จัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนฯ 2. แผนการเพิ่มรายได้โรงพยาบาลทันตกรรม 2.1. การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.2. การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบนัดหมายผู้ป่วยสำหรับคลินิกพิเศษ 2.2.1. การเพิ่มจำนวนทันตแพทย์เฉพาะทางเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2.2. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางสร้างรายได้	1. คณะฯ จัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน และดำเนินการแผนงาน เพื่อให้บรรลุแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และใช้จ่ายตามกำหนดงบประมาณร้อยละ 100 2. โรงพยาบาลทันตกรรม มีแผนการเพิ่มรายได้โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโรงพยาบาลทันตกรรม
	KPI2-05 บุคลากรสายวิชาการได้รับการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	คน	2	1. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	1. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกั่นกรองผลงานทางวิชาการ โดยมีหน้าที่กั่นกรองปริมาณ คุณภาพ จริยธรรมจรรยาบรรณของการเสนอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566 มีจำนวนอาจารย์ได้เลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นจำนวน 4 ราย
KPI2-06 บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายปฏิบัติงาน	คน	2	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
2.3 เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)	KPI2-07 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มทุนทักษะการบริการ	โครงการ	3	1. แผนงานโรงพยาบาลทันตกรรม 1 : การเพิ่มทุนความรู้และทักษะของบุคลากรสายการรักษาระดับสนุน 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามเกณฑ์ของสถาบันรับรองมาตรฐานคุณภาพทันตวิชาชีพ 1.2 โครงการเพิ่มทุนทักษะบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	1. โครงการ เสริมทักษะภาษาอังกฤษ 2. โครงการ พัฒนาศักยภาพสื่อสาร 3. โครงการ อบรมหลักการนำชื่อเสียงส่วนงานเข้าเชิงกลางของ รพ.	อยู่ระหว่างกำหนดจัดโครงการ
	KPI2-08 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการ/กิจกรรม	2	1. การสร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนคณะฯ เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking	1. แผนงานรณรงค์เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green IT)	อยู่ระหว่างกำหนดจัดโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2566				
3.1 การบริการทันตสุขภาพเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ SDG 3	KPI3-01 การยกระดับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล HA	-	ผ่าน pre HA	1. พัฒนามาตรฐานการให้การรักษาทันตกรรมตามเกณฑ์ของทันตแพทยสภา และ Hospital Accreditation	แผนงานโรงพยาบาลทันตกรรม 2: การพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการของโรงพยาบาลทันตกรรม 1. โครงการโรงพยาบาลทันตกรรมคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพ 2. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา และเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล 3. โครงการปรับปรุงศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรมและคลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง 4. โครงการปรับปรุงหน่วยฆ่าเชื้อและจ่ายเครื่องมือกลาง 5. กิจกรรมปรับปรุงศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศทางทันตกรรมคลินิก มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. 6,150 2. ยังไม่มีการตั้งงบประมาณ 3. 8,479,000 4. 2,759,000 5. 13,979,000	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ
	KPI3-02 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มพูนทักษะให้แก่ทันตบุคลากร	โครงการ	4	1. การยกระดับคุณภาพการบริการทางทันตกรรมเพื่อสังคม	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลทันตกรรม เรื่อง Basic English for communication and customer care 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลทันตกรรม เรื่อง ส่งเสริมสื่อถึงใจ 3. โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวิชาการทางทันตกรรม” 4. โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	1. 7,200 2. 3,350 3. 20,000 4. 115,000	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ
	KPI3-03 การให้การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	คน	20	1. พัฒนาระบบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	1. การจัดอบรมผู้รับการประเมิน 2. การจัดสอบประเมินเพื่อรองรับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	2. 25,000	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ
3.2 การบริการทันตสุขภาพแบบบูรณาการ	KPI3-04 จำนวนคนที่ได้รับบริการทางทันตกรรมโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย	คน	2,000	1. แผนบริการทันตกรรมในผู้ป่วยที่ด้อยโอกาส	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	215,000 บาท	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ
	KPI 3-05 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพกับชุมชนที่เข้ารับการบริการ	เครือข่าย	2				
	KPI3-06 ค่าใช้จ่ายของประชากรที่ลดลงในการดูแลทันตสุขภาพ	บาทต่อคน	100	1. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	215,000 บาท	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ

KPI3-07 จำนวนหลักสูตรที่บริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	หลักสูตร	2	1. การส่งเสริมฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ของหลักสูตร โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือกลุ่มผู้เปราะบางโดยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	1. โครงการบริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ บูรณาการกับการเรียนการสอนของหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ประธานหลักสูตร 2. ผอ.รพ
---	----------	---	--	---	----------------	-------------------------------

* หลักสูตร University Social Engagement ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)
2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)
3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship)
4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)

ผลการดำเนินงานประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

โครงการที่ 1 จัดขึ้นในวันที่ 10 พ.ย. 65
โครงการที่ 3-5 อยู่ระหว่างงารดำเนินการ

โครงการที่ 1 จัดขึ้นในวันที่ 10 พ.ย. 65
โครงการที่ 2 จัดวันที่ 22 ก.พ. 66
โครงการที่ 3 อยู่ระหว่างดำเนินการ
โครงการที่ 4 มีแผนการจัดการอบรมในปีงบประมาณถัดไป

โครงการที่ 2 จัดประเมินในวันที่ 16 มี.ค. 66

ครั้งที่ 1 วันที่ 21 ต.ค.65 จัดเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคต ร.9 ที่คณะทันตแพทยศาสตร์ มศว มีผู้มารับบริการจำนวน 462 ราย (ใช้งบประมาณ 193,000 บาท)
ครั้งที่ 2 วันที่ 31 ต.ค.65 ออกหน่วยที่ชุมชนแออัด วัดดวงแข กทม. มีผู้มารับบริการจำนวน 34 ราย (ได้รับการสนับสนุนจากมูลนิธิเฮอริเทจ)
3. ครั้งที่ 3 วันที่ 9-11 และ 16 มกราคม 2566 ที่โรงเรียนสาธิตประสานมิตร(ฝ่ายมัธยม) (ใช้งบประมาณ 22,000บาท)

ครั้งที่ 1 วันที่ 21 ต.ค.65 จัดเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคต ร.9 ที่คณะทันตแพทยศาสตร์ มศว มีผู้มารับบริการจำนวน 462 ราย (ใช้งบประมาณ 193,000 บาท)
ครั้งที่ 2 วันที่ 31 ต.ค.65 ออกหน่วยที่ชุมชนแออัด วัดดวงแข กทม. มีผู้มารับบริการจำนวน 34 ราย (ได้รับการสนับสนุนจากมูลนิธิเฮอริเทจ)
3. ครั้งที่ 3 วันที่ 9-11 และ 16 มกราคม 2566 ที่โรงเรียนสาธิตประสานมิตร(ฝ่ายมัธยม) (ใช้งบประมาณ 22,000บาท)

จะเริ่มจัดโครงการในเดือนพฤษภาคม
2566