

## แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2566 คณะทันตแพทยศาสตร์

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			พ.ศ. 2566				
<b>ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum &amp; Teaching Expert)</b>							
1.1.1 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนององค์ทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 90	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการ Open house 2. โครงการอบรมวิชาการเรื่องการฝึกประสบการณ์การวิจัยในทางวิทยาศาสตร์สุขภาพสำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 3. กิจกรรมสำรวจความต้องการความคิดเห็นของผู้เรียน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-02 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	50	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมสำรวจความต้องการความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิต 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	ประธานหลักสูตร	Silver: EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	100	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการแนะแนวบัณฑิตเข้าทุน	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา / คณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	Gold: (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-04 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมจัดทำและสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้นิต	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา / คณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	Silver: EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 3 ลูกค้า)
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีการพัฒนาให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 50	1. พัฒนาหลักสูตรให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	1. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนให้มีความรู้ในสาขาอื่น	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
	KPI1-06 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	1	1. พัฒนาหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	1. แผนงานสนับสนุน/ส่งเสริมให้คณาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมการอบรม AUN-QA	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	Gold: (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-07 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบโมดูลเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	1	1. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. แผนการพัฒนาโครงการอบรมระยะสั้นให้เป็นส่วนหนึ่งของโมดูลในหลักสูตรหลังปริญญา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ และ ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
1.1.2 พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 และสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้อย่างเป็นสุข	KPI1-08 จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 50	1. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และ/หรือการได้รับการรับรองตามกรอบจาก UKPSF	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ 3. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Gold: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-09 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	หลักสูตร	6	1. พัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	1. แผนงานปรับปรุงรายวิชาภายในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
	KPI1-10 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการส่งเสริมเข้าร่วมสหกิจศึกษา	หลักสูตร	2	1. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบการผสมผสานระหว่างความรู้ที่ใช้ในห้องเรียนกับการทำงานที่ใช้ประสบการณ์จริง	1. โครงการฝึกปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 2. โครงการฝึกปฏิบัติงานทันตกรรมในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 3. โครงการฝึกปฏิบัติงานของนิสิตหลักสูตรทันตสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิตในพื้นที่รับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ), UCLAS
1.1.3 พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอนและสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้อย่างเป็นสุข	KPI1-11 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	10	1. สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST) 2. ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2. แผนงานจัด mentor เพื่อช่วยคณาจารย์ในการเขียน application เพื่อขอรับบริการรับรองจาก UKPSF	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Gold: (SWU KPIs 1-2) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
<b>ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research &amp; Innovation Expert)</b>							

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs	
			พ.ศ. 2566					
1.2.1. ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	KPI1-12 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	บทความ	25	1. เสริมทักษะการตีพิมพ์และการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยสู่สากลแก่นักวิจัย 2. จัดสรรและสนับสนุนการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ในฐาน scopus 3. สร้างระบบกลไกที่สร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ผลงานในฐาน Scopus	1. โครงการเสริมศักยภาพวิจัย การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ 2. กิจกรรมเสวนาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่สากล 3. กำหนดผลผลิตและหลักเกณฑ์การตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติในฐาน scopus .การให้ทุนวิจัย และทุนค่าตีพิมพ์ผลงานในฐาน scopus 4. กำหนดให้การตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติอยู่ในภาระงาน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Platinum: (SWU KPIs 1-1) (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result) Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result)	
	KPI1-13 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสาขาวิชาการทั้งหมด	อัตราส่วน (Ratio)	1 ต่อ 3					
	KPI1-14 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	ร้อยละ	40					
	KPI1-15 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus)ต่อจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus) (ปีปฏิทิน)	อัตราส่วน (Ratio)	4 ต่อ1 (จำนวนครั้งที่ถูกอ้างอิงต่อบทความที่ได้รับการอ้างอิง)	1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ 2. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยสู่สากลและกระตุ้นการสร้างนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ	1. กิจกรรมเสวนาทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่สากล 2. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกรวิจัยกับบุคลากรภายนอกและต่างสาขา 3. โครงการเสริมศักยภาพวิจัย การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)	
1.2.2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศไทย 20 ปี และ SDGs	KPI1-17 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบและนโยบายรัฐ	ร้อยละ	100	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการวิจัยเพื่อเพิ่มคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ 2. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนวิจัยที่ตอบโจทย์พันธกิจของคณะ ได้แก่ การผลิตผลงานนวัตกรรมและงานที่นำไปจดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐาน Scopus งานวิจัยที่ตอบสนอง SDGs	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)	
	KPI1-18 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs	ร้อยละ	50				Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)	
	KPI1-19 จำนวนผลงานวิจัยที่ขึ้นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	4	1. ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยสู่สากลและกระตุ้นการสร้างนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ	1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการพัฒนานวัตกรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)	
	KPI1-21 จำนวนนักวิจัยต่างชาติที่ทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัยของ มศว ที่ มศว	คน	1	1. ผลักดันการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและเสริมทักษะทางการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	1. แหมงานสนับสนุนเพื่อนำเสนอผลงานต่างประเทศ 2. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกรวิจัยกับบุคลากรภายนอกและต่างสาขา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Silver: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) (ตัดทั้ง EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)	
<b>ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่ความเป็นสากล</b>								
1.3.1.ส่งเสริมและพัฒนาคณะฯไปสู่ความเป็นสากล	KPI1-22 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการติดต่อประสานงานให้ความร่วมมือระดับนานาชาติ	ความร่วมมือ	1	1. การสร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	1. แผนงานการสร้างเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและจัดทำข้อตกลง (MOU) ความร่วมมือในด้านต่าง ๆ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	Silver (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2)	
	KPI1-23 outbound - จำนวนนิสิตจาก มศว ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนอบรม/วิจัยในต่างประเทศ รูปแบบ onsite และ online	คน	4	1. การส่งเสริมกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตระหว่างสถาบันในและต่างประเทศ 2. การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ด้านวิจัยในต่างประเทศให้นักนิสิต 3. การประชาสัมพันธ์ให้เกิดภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตด้านการศึกษา อบรมและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)	
	KPI1-24 inbound - จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนอบรม/วิจัยที่ มศว รูปแบบ onsite และ online	คน	4				Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)	
<b>ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)</b>								

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
1.4.1. พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตให้เป็นต้นแบบบุคลากรที่มีคุณภาพ	KPI1-25 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มคอ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT))	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. การพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มคอ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) 2. การพัฒนาศักยภาพนิสิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. โครงการบูรณิเทศน์คิดใหม่ 2. โครงการปัจฉิมนิเทศ 3. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตหลักสูตร สบ.ต่อเนื่อง 4. โครงการบูรณิเทศน์ระดับบัณฑิตศึกษา	วิชาการ กิจการนิสิต	Silver: EdPEX (หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-26 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	จำนวน	1 รางวัล	1. การพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านวิชาการและวิชาชีพ 2. การส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	1. โครงการวันวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย	Silver: (SWU KPIs 1-2), หมวด 6 (ระบบปฏิบัติการ)
1.4.2. พัฒนาและจัดบริการ สวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข	KPI1-27 ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เช่น หอพัก, พื้นที่ให้บริการและจัดกิจกรรม, กิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพกายและใจของนิสิต)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1. การพัฒนาศักยภาพนิสิตด้วยกิจกรรมนอกหลักสูตร 2. การพัฒนาระบบและช่องทางทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ที่ดีในคณะฯ	1. กิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสโมสรนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์ 2. กิจกรรมจัดนิทรรศการที่ปรึกษาในสตรนิสิตคณะทันตแพทยศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายศึกษานิเทศและ วิเทศสัมพันธ์	Silver EdPEX (หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-28 จำนวนบุคลากรให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาวะทางจิตใจของนิสิต	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10	1. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพแก่นิสิต	1. โครงการสัปดาห์พบอาจารย์ที่ปรึกษา 2. โครงการบ้านและโรงเรียนพบผู้ปกครองของนิสิตที่มีปัญหาการเรียน 3. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรด้านการให้คำปรึกษาและมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาวะทางจิตใจของนิสิต	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายศึกษานิเทศและ วิเทศสัมพันธ์	Silver: (SWU KPIs 1-2)
	KPI1-29 ร้อยละจำนวนของนิสิตที่ได้รับช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 2	1. การสร้างความเท่าเทียมทางการศึกษาด้านการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้มีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในคณะฯ ได้อย่างมีความสุข	1. กิจกรรมจัดหาทุนการศึกษาสำหรับนิสิตทุกระดับ	รองคณบดีฝ่ายศึกษานิเทศและ วิเทศสัมพันธ์	Silver: (SWU KPIs 1-2), THE Impact Ranking (SDG1)
	KPI1-30 จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เข้าร่วมกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต	จำนวน หน่วยงาน/ บริษัท	ไม่น้อยกว่า 3	1. การเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพของนิสิต	1. โครงการแนะแนวนิสิตคิดใช้ทุน	รองคณบดีฝ่ายศึกษานิเทศและ วิเทศสัมพันธ์	Silver: (SWU KPIs 1-2)
1.4.3. พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายชมรมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและคณะฯ	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill)	คน	ไม่น้อยกว่า 10	1. การพัฒนาทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) ร่วมกับศิษย์เก่า 2. การพัฒนาระบบการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่า 3. การส่งเสริมสัมพันธภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและคณะฯ	1. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ 2. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่	รองฝ่ายบริหาร	Silver: EdPEX (หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-32 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	คน	ไม่น้อยกว่า 10			กิจการนิสิต	Silver: (SWU KPIs 1-2)
	KPI1-33 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเกียรติคุณ	คน	ไม่น้อยกว่า 2	1. การยกย่องและชมเชยศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	1. กิจกรรมคัดเลือกและส่งเสริมศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	กิจการนิสิต	Silver: (SWU KPIs 1-2)

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			พ.ศ. 2566				
2.1 เพื่อให้คณะฯมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	25	1. สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะฯให้ปฏิบัติตามได้ตามเกณฑ์ ITA	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับดูแล 2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน 3. จัดทำแบบสำรวจ รวบรวมและประเมินผล พร้อมปรับปรุง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-02 ร้อยละการเกิดระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	80.00	1. สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	1. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 2. พัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กร 3. พัฒนาระบบการฟังเสียงลูกค้า 4. การมีระบบการร้องเรียน และ การจัดการข้อร้องเรียน 5.โครงการสัมมนาสายปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-03 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กร	ระดับคะแนน	180	1. แผนการขับเคลื่อนองค์กรทางด้านการศึกษา การบริการวิชาการและวิชาชีพ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำกับดูแล 2. จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัด 3. การถ่ายทอดและสื่อสารภายในองค์กร 4. การจัดช่องทางเพื่อรับฟังเสียงลูกค้า (ทั้งข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน) 5. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันฯ	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตลอดจนส่งเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์	KPI2-04 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน (ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ทันในงบประมาณ)	ร้อยละ	100	1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	1. จัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนฯ 2. แผนการเพิ่มรายได้โรงพยาบาลทันตกรรม 2.1. การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบนัดหมายผู้ป่วยสำหรับคลินิกพิเศษ 2.2.1 การเพิ่มจำนวนทันตแพทย์เฉพาะทางเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ. รพ.ทันตกรรม	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-05บุคลากรสายวิชาการได้รับการเลื่อนขั้นตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	2	1. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	1.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การเลื่อนขั้นตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	รองคณบดีฝ่ายบริหาร /ผอ. รพ.ทันตกรรม	Platinum: SWU KPIs 2-4 Edpex (หมวด 5 บุคลากร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-06บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการเลื่อนขั้นตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายปฏิบัติงาน	คน	2		1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		
KPI2-07จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มทุนทักษะการบริการ	โครงการ	3	1. แผนงานโรงพยาบาลทันตกรรม 1 : การเพิ่มความรู้และทักษะของบุคลากรสายการรักษาสายสนับสนุน 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามเกณฑ์ของสถาบันรับรองมาตรฐานคุณภาพวิชาชีพ 1.2 โครงการเพิ่มทุนทักษะบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	1. โครงการ เสริมทักษะภาษาอังกฤษ 2.โครงการ พัฒนาทักษะการสื่อสาร 3. โครงการ อบรมหลักการนำเชื้อสำหรับส่วนงานฆ่าเชื้อกลางของ รพ.			
2.3 เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)	KPI2-08 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการ/กิจกรรม	2	1. การสร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนคณะฯ เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking	1. แผนงานรณรงค์เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green IT)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-6 Edpex (หมวด 6 ปฏิบัติการ) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			พ.ศ. 2566				
3.1 การบริการทัศนศึกษาเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ SDG 3	KPI3-01 การยกระดับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล HA	-	ผ่าน pre HA	1. พัฒนามาตรฐานการให้การรักษาทันตกรรมตามเกณฑ์ของทันตแพทยสภา และ Hospital Accreditation	แผนงานโรงพยาบาลทันตกรรม 2: การพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการของโรงพยาบาลทันตกรรม 1. โครงการโรงพยาบาลทันตกรรมคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพ 2. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา และเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล 3. โครงการปรับปรุงหน่วยความเสถียรทางทันตกรรมและคลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง 4. โครงการปรับปรุงหน่วยฆ่าเชื้อและจ่ายเครื่องมือกลาง 5. กิจกรรมปรับปรุงศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศทางทันตกรรมคลินิก มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
	KPI3-02 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มพูนทักษะให้แก่ทันตบุคลากร	โครงการ	4	1. การยกระดับคุณภาพการบริการทางทันตกรรมเพื่อสังคม	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลทันตกรรม เรื่อง Basic English for communication and customer care 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลทันตกรรม เรื่อง ส่งสารสื่อถึงใจ 3. โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวิชาการทางทันตกรรม” 4. โครงการอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
	KPI3-03 การให้การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นไปตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	คน	20	1. พัฒนาระบบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นไปตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	1. การจัดอบรมผู้รับการประเมิน 2. การจัดสอบประเมินเพื่อรองรับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
3.2 การบริการทัศนศึกษาแบบบูรณาการ	KPI3-04 จำนวนคนที่ได้รับบริการทางทันตกรรมโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย	คน	2,000	1. เน้นบริการทันตกรรมในผู้ป่วยที่ด้อยโอกาส	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Extra: SWU KPIs 3-2 Reinventing university
	KPI 3-05 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพกับชุมชนที่เข้ารับบริการ	เครือข่าย	2				
	KPI3-06 ค่าใช้จ่ายของประชากรที่ลดลงในการดูแลทันตสุขภาพ	บาทต่อคน	100	1. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	1. รองคณบดีบริหาร 2. ผอ.รพ	Extra: SWU KPIs 3-2 Reinventing university
	KPI3-07 จำนวนหลักสูตรที่บริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	หลักสูตร	2	1. การส่งเสริมฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ของหลักสูตร โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	1. โครงการบริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ บูรณาการกับการเรียนการสอนของหลักสูตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา เปราะบางทางสังคม	1. ประธานหลักสูตร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-2

\* หลัก University Social Engagement ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)
2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)
3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship)
4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)