

รายงานการติดตามผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2565 คณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)								
1.1.1 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1.โครงการ Open house 2.โครงการอบรมวิชาการเรื่องการฝึกประสบการณ์การวิจัยในทางวิทยาศาสตร์สุขภาพสำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	- ไม่ใช้งบประมาณ - เก็บค่าลงทะเบียน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	-โครงการ Open house คณะทันตแพทยศาสตร์ได้ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้กับนักเรียนที่สนใจเข้าศึกษาต่อในงาน Open house ของมหาวิทยาลัย (21 พย.64) https://www.facebook.com/swuopenhouse/photos/a.692901417747583/1498252790545771/ โดยมีนักเรียนให้ความสนใจลงทะเบียนจำนวนมาก -โครงการอบรมวิชาการเรื่องฝึกประสบการณ์การวิจัยในทางวิทยาศาสตร์สุขภาพสำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ดำเนินการเรียบร้อย มีผู้เข้าร่วม 26 คน ผลงานวิจัย 6 เรื่อง และสามารถนำเสนอตีพิมพ์ 1 เรื่อง
	KPI1-02 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	50	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ประธานหลักสูตร	คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้กับนักเรียนที่สนใจเข้าศึกษาต่อเนื่องในงานประชุมวิชาการประจำปีของทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย
	KPI1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	100	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการแนะแนวนิสิตฯใช้ทุน	8,000	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา /ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	ดำเนินการจัดโครงการในวันที่ 17 กันยายน 2565 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นอาจารย์ นิสิตบุคลากร โดยหลังจากเข้าโครงการแล้วนิสิตสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับคำแนะนำไปใช้ในการเลือกสถานที่ขอใช้ทุนได้ถูกต้อง
	KPI1-04 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	จะเริ่มจัดทำแบบสอบถามในช่วงเดือนพฤษภาคม 65 และได้ผลคะแนนความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตเป็น 4.23
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	แผนการจัดทำวิชาเลือกวิชาชีพร่วมกับคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการร่วมกับคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม
	KPI1-06 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	1 หลักสูตร	1.5 พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	สนับสนุนงบประมาณให้คณาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าอบรม AUN-QA	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	เนื่องจากทางมหาวิทยาลัยมีการจัดอบรมหลักสูตร AUN-QA เป็นออนไลน์คอร์ส ตั้งแต่วันที่ 9-16 มิถุนายน 2565
	KPI1-07 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบโมดูลเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	0	1.6 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ปรับปรุงโครงการอบรมระยะสั้นให้เป็นส่วนหนึ่งของโมดูลในหลักสูตรหลังปริญญา	เก็บค่าลงทะเบียน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	คณะฯดำเนินการจัดโครงการอบรมระยะสั้น หลักสูตร 4 เดือน ดังนี้ หลักสูตรบริหารหนี้, หลักสูตรเอ็นโอดอนท์ โดยจัดระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน 2565 ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน จำนวนผู้เข้าเรียนหลักสูตรละ 15 คน ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหัวข้อที่ประเมิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
			พ.ศ. 2565					
1.1.2 พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 และสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้อย่างเป็นสุข	KPI1-08 จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชา มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	2.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	1.โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2.โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ 3.โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1.โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ จัดวันที่ 22 กรกฎาคม 2565 หัวข้อ เทคนิคการฟังและตั้งคำถาม เพื่อช่วยเหลือนิสิต มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 2.โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ไม่ได้จัด 3.โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ จัดเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 293 เกินเป้าหมาย ตอบแบบสอบถามจำนวน 260 ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมระดับคะแนน 4.65 ในเกณฑ์ดีมาก
	KPI1-09 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	หลักสูตร	1 หลักสูตร	2.2 พัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	แผนงานปรับปรุงรายวิชากลางในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการให้คณาจารย์เพื่อปรับปรุงรายวิชากลางในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล
	KPI1-10 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการส่งเสริมเข้าร่วมสหกิจศึกษา	หลักสูตร	2 หลักสูตร			1.โครงการฝึกปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 2.โครงการฝึกปฏิบัติงานทันตกรรมโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 3.โครงการฝึกปฏิบัติของนิสิตหลักสูตรทันตสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิตในพื้นที่รับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.3 พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอนและสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้อย่างเป็นสุข	KPI1-11 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	5 คน	3.1 จัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST) 3.2 ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2.การจัด mentor เพื่อช่วยคณาจารย์ในการเขียน application เพื่อขอรับการรับรองจาก UKPSF	1. 50,000 2. ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1.โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนอาจารย์ จัดเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2565 หัวข้อ เทคนิคการฟังและการตั้งคำถาม โดยมีผลการประเมินอาจารย์ให้ความสนใจเข้าร่วมร้อยละ 100 2.การจัดmentor นั้น คณะฯให้ความสำคัญในการจัด mentor เพื่อช่วยคณาจารย์ในการเขียน application เพื่อขอรับการรับรองจาก UKPSF ขณะนี้มีอาจารย์ที่ได้รับการรับรองแล้วจำนวน 5 ราย และคาดว่าจะเพิ่มมากขึ้น อาจารย์ให้ความสนใจจำนวนมากขึ้น
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านภาควิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)								
1.2.1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	KPI1-12 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	บทความ	จำนวนผลงาน 4 บทความ	1. ส่งเสริมและผลักดันเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus 2. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	1.แผนการร่างระเบียบการเพื่อให้ทุนสนับสนุนค่าตรวจภาษาสำหรับการตีพิมพ์วารสารที่อยู่ในฐาน Scopus 2.มีระเบียบการให้ทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์วารสารที่อยู่ในฐาน Scopus 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการตีพิมพ์ผลงานในฐานข้อมูล scopus	-สนับสนุนการทำวิจัยของคณาจารย์และบุคลากรไม่น้อยกว่า 5% - สนับสนุนการทำวิจัยของคณาจารย์และบุคลากรไม่น้อยกว่า 5%	รองฯฝ่ายวิจัยฯ	7 ผลงาน (นับเฉพาะบทความที่ public ตั้งแต่ October 2021-2022บางส่วน)
	KPI1-13 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บน	อัตราส่วน (Ratio)	4 ต่อ 69 (จำนวนอาจารย์ประจำที่					7 ผลงาน ต่อ อาจารย์ 69 คน
	KPI1-14 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล	ร้อยละ	ร้อยละ 25					ร้อยละ 82.61 (รายงานจากบทความฐาน scopusในปี 2021ทั้งปี-2022บางส่วน)
KPI1-15 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ถูกอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัย	อัตราส่วน (Ratio)	1 ต่อ 4		หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือด้านงานวิจัย	- สนับสนุนการทำวิจัยของคณาจารย์และบุคลากรไม่น้อยกว่า 5%	รองฯฝ่ายวิจัยฯ	1 ต่อ 6 (ข้อมูลจากจำนวนครั้งที่ถูกcitationของผลงานบนฐานscopusของอาจารย์ที่ถูกcitationในปี 2021ถึงมี.ค.2022)	
							ร้อยละ 56.52 (รายงานจากบทความฐาน scopusในปี 2021ทั้งปี-2022บางส่วน)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565						
1.2.2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศไทย นโยบายรัฐ และ SDGs	KPI1-17 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	ร้อยละ	ร้อยละ 100	1. สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	1. ตั้งระเบียบการให้ทุนวิจัยโดยเน้นสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย นโยบายรัฐและ SDGs 2. ตั้งระเบียบการให้ทุนวิจัยโดยเน้นสนับสนุนงานวิจัยที่เป็นงานนวัตกรรมและสามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาได้		รองฯฝ่ายวิจัยฯ	ร้อยละ 100	
	KPI1-18 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs	ร้อยละ	ร้อยละ 50					มีงานวิจัยที่ได้รับทุนในปี 65 ทั้งหมด 35 งาน และมีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ SDG3,4 ในหัวข้อ 3 ทั้งหมด 10 งาน จาก 35 งาน คิดเป็น 29 %	
	KPI1-19 จำนวนผลงานวิจัยที่ขึ้นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	4 งาน				รองฯฝ่ายวิจัยฯ	4 งาน	
	KPI1-20 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	จำนวนผลงานวิจัย	1 งาน					1 งาน	
	KPI1-21 จำนวนนักวิจัยต่างชาติที่มาทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัยของ มศว ที่ มศว	จำนวนคน	1 คน				รองฯฝ่ายวิจัยฯ	1 คน	
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่ความเป็นสากล									
1.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาคณะฯ ไปสู่ความเป็นสากล	KPI1-22 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือระดับนานาชาติ	ความร่วมมือ	มีการติดต่อประสานงานความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทอย่างน้อย 1 ความร่วมมือ	1.1 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมระหว่างสถาบัน		รองฯฝ่ายวิจัยฯ	2 โครงการ	
	KPI1-23 outbound - จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	คน	1 คน	1.1 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ 1.2 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับบุคลากรและนิสิต	หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนด้านการศึกษา อบรมและวิจัย			วิจัย/วิเทศวิชาการ	มีนิสิตแลกเปลี่ยน ทั้ง 2 ประเภท 4 กิจกรรม โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นออนไลน์
	KPI1-24 inbound - จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว	คน	1 คน	1.3 ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ				วิจัย/วิเทศวิชาการ	
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)									
1.4.1 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตให้เป็นที่นับถือภาคภูมิใจ	KPI1-25 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT))	คะแนน (เต็ม 5)	มากกว่า 3.51	1.1 ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) 1.2 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์การทำงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ 1.3 พัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ	1.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 2.โครงการปัจฉิมนิเทศ 3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตหลักสูตร สบ.ต่อเนื่อง 4. โครงการปฐมนิเทศนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	1,600 2,10,000 3,46,800 4,5,000	วิชาการ กิจการนิสิต	1. จัดโครงการในวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมคณาจารย์ นิสิต และบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจร้อยละ 95 ไปตามเป้าหมายที่กำหนด 2. จัดโครงการไปเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมคณาจารย์ นิสิต และบุคคลที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจร้อยละ 92 ไปตามเป้าหมายที่กำหนด 3. เลื่อนการจัดจาก มกราคม 2565 ออกไปก่อนจากสถานการณ์โควิด-19 4. จัดโครงการในวันที่ 25 สิงหาคม 2565 นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตนระหว่างที่ศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีผลคะแนนความพึงพอใจดีมาก 4.88	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
			พ.ศ. 2565					
	KPI1-26 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่ผลิตได้รับจากประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวน	มีจำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่ผลิตได้รับจากการประกวดงานวิจัยในเวทีระดับชาติอย่างน้อย 1 รางวัล	1.4 ส่งเสริมให้ผลิตเข้าร่วมประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ 1.5 ส่งเสริมให้ผลิตเข้าร่วมประกวด /นำเสนองาน/แข่งขันทางศักยภาพทางด้านศิลปวัฒนธรรม	ผลักดันให้ผลิตได้มีโอกาสเข้าร่วมการประกวดทางวิชาการและวิจัยในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	วิชาการ วิจัย	1 รางวัล (ระดับชาติ: ชนะเลิศ ประกวดผลงานวิจัยในโครงการ DAT-Oral Science Research Award ครั้งที่ 4 ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 และการประชุมวิชาการ ครั้งที่ 112 (2/2564) ของทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทย ในวันที่พฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 กลุ่มวิจัยต้นแทนคณะฯ เข้าร่วมประกวดได้แก่ โครงการวิจัย เรื่อง ประสิทธิภาพของสารสกัดแก้วมังกรขาวในการยับยั้ง Biofilm ของเชื้อ Streptococcus mutans ในห้องปฏิบัติการ นิสิตผู้วิจัย ได้แก่ 1. น.ส.ธัญรัตน์ สุวรรณชูติ 2. น.ส.นันทน์ นาคเสวี 3. นายปรีธรรมปริชาโว อาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย ได้แก่ รศ.ดร.นันทนา อรุณฤกษ์)
1.4.2. พัฒนาและจัดบริการสวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข	KPI1-27 ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อื่นๆ (นอกเหนือจาก, พื้นที่ให้บริการและกิจกรรม,กิจกรรมส่งเสริมการสุขภาพกายและใจของนิสิต)	คะแนน (เต็ม 5)	มากกว่า 3.51	2.1 พัฒนาศูนย์สำหรับให้ผลิตใช้บริการ (SWU HAPPY Space) 2.2 พัฒนาช่องทางในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพแก่นิสิต 2.3 พัฒนาระบบและช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ภาพที่ดีในคณะฯ			วิชาการ กิจการนิสิต	คณะฯ ได้พัฒนาส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ของนิสิต 2.1 มีการพัฒนาปรับปรุงพื้นที่ชั้น14 เพื่อให้ผลิตใช้บริการ 2.2 มีการดำเนินงานจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับนิสิตทุกชั้นปี
	KPI1-28 จำนวนบุคลากรที่คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	2.4 จัดกิจกรรมให้ความรู้บุคลากรด้านการให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	1.โครงการสัปดาห์บอจารย์ที่ปรึกษา 2.โครงการบ้านและโรงเรียนผู้ปกครองของนิสิตที่มีปัญหาทางการเรียน	1. 41,600 2. 3,000	วิชาการ กิจการนิสิต	จัดให้มีอาจารย์และนิสิตประจำกลุ่มละ 10 คน และอยู่ในระหว่างดำเนินการการศึกษา
	KPI1-29 ร้อยละจำนวนของนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2	2.5 จัดระบบการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้ผลิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในคณะฯได้อย่างมีความสุข	เงินอุดหนุนสำหรับนิสิตเรื่องทุนการศึกษา	100,000	กิจการนิสิต	คณะฯจัดมอบทุนการศึกษาให้กับนิสิตเป็นประจำทุกปีในวันไหว้ครูไม่น้อยกว่าร้อยละ 2
	KPI1-30 จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เข้าร่วมกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต	จำนวนหน่วยงาน/บริษัท	ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน	3.1 พัฒนารูปแบบจัดกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต 3.2 จัดกิจกรรมแนะแนวเพื่อความพร้อมในการประกอบอาชีพของนิสิต	1.โครงการแนะแนวนิสิตชุดใช้ทุน	8,000	กิจการนิสิต	ดำเนินการจัดโครงการในวันที่ 17 กันยายน 2565 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นอาจารย์ นิสิตบุคลากร โดยหลังจากเข้าโครงการแล้วนิสิตสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับคำแนะนำไปใช้ในการเลือกสถานที่ชดใช้ทุนได้ถูกต้อง
1.4.3. พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายชมรมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและคณะฯ	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill)	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	4.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) 4.2 พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่าให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ 4.3 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและคณะฯ	1.โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ 2.โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ 3.โครงการสร้างความสามัคคีและสานสัมพันธ์บุคลากรในคณะฯ	1.50,000 2.20,000 3.50,000	รองฯฝ่ายบริหาร	1. โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ จัดในวันที่ 24 สิงหาคม 2565 แบ่งเป็นช่วงเช้าจัดทำบุญตักบาตรและฟังบรรยายวิชาการ ช่วงบ่ายฟังบรรยายพิเศษ มีผู้เข้าร่วมช่วงเช้า 133 คน ช่วงบ่าย 127 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมมีคณาจารย์ นิสิต บุคลากรและศิษย์เก่า มีมอบรางวัลสำหรับผู้เข้าร่วมและมอบแบบสอบถาม สำหรับคะแนนโดยรวมระดับคะแนน 4.65
	KPI1-32 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน				กิจการนิสิต	2. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่จัดไปแล้วเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 มีผู้เข้าร่วมฟังพอใจในการจัดงานในภาพรวมร้อยละ 94
	KPI1-33 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเกียรติ	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	4.4 ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	1. กิจกรรมคัดเลือกศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจการนิสิต	3. ยังไม่ได้ดำเนินการจัดเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					

|

รายงานการติดตามผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2565 คณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
			พ.ศ. 2565					
2.1 เพื่อให้คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ระดับ	B	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะฯให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามเกณฑ์ ITA	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	รองฝ่ายบริหาร	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมฯ ระดับส่วนงาน
	KPI2-02 ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	50.00	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	1. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 2. พัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กร 3. พัฒนาระบบการฟังเสียงลูกค้า 4. การมีระบบการร้องเรียน และการจัดการข้อร้องเรียน 5. โครงการสัมมนาสายปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	รองฝ่ายบริหาร	คณะฯได้จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการทุกโครงการ มีระบบและกลไกติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล และมีระบบการสื่อสารภายในองค์กรหลายช่องทาง อาทิ facebook , line ตลอดจนจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการบริการ ในวันที่ 6-8 กรกฎาคม 2565 ที่พญา ซึ่งการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายเกินร้อยละ 50
	KPI2-03 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานขององค์กร	ระดับคะแนน	na	กำหนดเป้าหมายและแผนการขับเคลื่อน	1. มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสร่วม 2.โครงการอบรมตามเกณฑ์ AUN-QA สำหรับผู้บริหารและบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ไม่ใช้งบประมาณ	รองฝ่ายวางแผนและประกันฯ	คณะฯ มีรายงานติดตามประเมินผลความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการฯ
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตลอดจนส่งเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์	KPI2-04 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ทันในปีงบประมาณ)	ร้อยละ	ร้อยละ 100	1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	1. จัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	รองฝ่ายบริหาร/ ผอ.รพ.ทันตกรรม	คณะฯ จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงิน
				2. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการเงินและรายได้ (ส่วนของ รพ.ทันตกรรม)	2. แผนการเพิ่มรายได้โรงพยาบาลทันตกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		
				2.1 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		
				2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ	2.1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบนัดหมายผู้ป่วยสำหรับคลินิกพิเศษ	ไม่ใช้งบประมาณ		
				2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	2.2.1 การเพิ่มจำนวนทันตแพทย์เฉพาะทางเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		
2.2.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	2.2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	ไม่ใช้งบประมาณ						
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตลอดจนส่งเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์	KPI2-05บุคลากรสายวิชาการได้รับการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	คน	1	1.จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	1.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	รองฝ่ายบริหาร	คณะฯ ดำเนินการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีการพัฒนาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีบุคลากรที่อยู่ระหว่างรอเลื่อนตำแหน่งร้อยละ 15
	KPI2-06บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายปฏิบัติงาน	คน	1		2. จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		คณะฯ ดำเนินการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีการพัฒนาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีบุคลากรที่อยู่ระหว่างรอเลื่อนตำแหน่งร้อยละ 15

	KPI2-07จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มคุณภาพการบริการ	โครงการ	5	<p>แผนงาน 1 โรงพยาบาลทันตกรรม : การเพิ่มคุณภาพและทักษะของบุคลากรสายการรักษาและสายสนับสนุน</p> <p>1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามเกณฑ์ของสถาบันรับรองมาตรฐานคุณภาพทางวิชาชีพ</p> <p>1.2 โครงการเพิ่มคุณภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการกู้ชีพขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลทันตกรรม"</p> <p>2. โครงการอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟคณะฯ</p> <p>3.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรสายปฏิบัติการ</p> <p>4.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรสายวิชาการ</p> <p>5.โครงการวันสถาปนาคณะฯ</p>	<p>1. ไม่ใช่งบประมาณ</p> <p>2. 41,900</p> <p>3. 250,000</p> <p>4.350,000</p>		<p>1. จัดขึ้นเมื่อวันที่ 26 พ.ค.65 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 97 ราย จากจำนวนคณาจารย์ 107 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.65 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด หลังจากเข้าร่วมอบรมแล้ว บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลทันตกรรมสามารถนำความรู้เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการกู้ชีพขั้นพื้นฐานมาใช้ในการทำงานได้ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 71.4 และในระดับมาก ร้อยละ 28.6</p> <p>2.โครงการอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟ อาคารคณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2565 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 176 ราย จากจำนวนคณาจารย์ 227 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.53 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด หลังจากเข้าร่วมอบรมแล้ว บุคลากรสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการชีวิตประจำวันได้ 4.87 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 97.40</p> <p>3 และ 4 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 6-8 ก.ค.65 ในภาพรวมโครงการผู้เข้าร่วมโครงการมีความพอใจคิดเป็นร้อยละ 93 ผลการจัดครอบครัวครบถ้วนวัตถุประสงค์โครงการ</p> <p>5. จัดเมื่อวันที่ 24 ส.ค.65 แบ่งเป็นช่วงเช้าจัดทำลูกบิดกบาร และฟังบรรยายวิชาการ ช่วยขยายฟังบรรยายพิเศษ มีผู้เข้าร่วมช่วงเช้า 133 คน ช่วงบ่าย 127 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมมีอาจารย์ นิสิต บุคลากร และศิษย์เก่า มีอวราภรณ์สำหรับผู้เข้าร่วมและตอนแบบสอบถามสำหรับคณะโดยรวมระดับคะแนน 4.65</p>
2.3 มีสื่อพัฒนาองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)	KPI2-08จำนวนการใช้กระดาษ	ริม	ไม่เกิน 500 ริม	<p>สร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนคณะฯ เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking</p>	<p>1. รณรงค์การใช้กระดาษหน้าเดียว</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>	<p>รองฝายบริหาร</p>	<p>คณะฯได้ดำเนินการพัฒนาองค์กรและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อสนองนโยบายมหาวิทยาลัย โดยรณรงค์การใช้กระดาษหน้าเดียวอย่างต่อเนื่องคิดเป็นร้อยละ 100</p>

รายงานการติดตามผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2565 คณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
			พ.ศ. 2565						
3.1 การบริการทันตสุขภาพเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ SDG 3	KPI3-01 การยกระดับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล HA	-	ผ่าน pre HA	พัฒนามาตรฐานการให้บริการทางทันตกรรมตามเกณฑ์ของทันตแพทยสภา และ Hospital Accreditation	แผนงาน 2 โรงพยาบาลทันตกรรม: การพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการของโรงพยาบาลทันตกรรม 2.1 โครงการ HA Fun Day 2.2 โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา และเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล 2.3 โครงการปรับปรุงศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรมและคลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง 2.4 โครงการปรับปรุงหน่วยฆ่าเชื้อและจ่ายเครื่องมือกลาง	1. 6,150 2. ปรับปรุง ชั้น 7 (13,979,000) 3. ปรับปรุง ชั้น 8(8,479,000) 4. 2,759,000 บาท	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	- โครงการ HA Fun Day กำหนดจัดในปีงบประมาณ 2566 - โครงการปรับปรุงศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรมและคลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง และโครงการปรับปรุงหน่วยฆ่าเชื้อกลาง อยู่ในขั้นตอนการเตรียมการเพื่อเริ่มปรับปรุงในปีงบประมาณ 2566	
	KPI3-02 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มทุนทักษะให้แก่ทันตบุคลากร	โครงการ	2	เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการทางทันตกรรมเพื่อสังคม	1. โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง "The Advanced Education Program in Dental Technology" 2. โครงการอมรรมผู้ช่วยทันตแพทย์	1. 320,000 2. เก็บค่าลงทะเบียน	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง "The Advanced Education Program in Dental Technology" ดำเนินการเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 7 คน มีความพึงพอใจในระดับดี ถึง ดีมาก เป็นจำนวนร้อยละ 93.75	
	KPI3-03 การให้การรับรองสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพสาขาวิชาทันตสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	คน	40		พัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพสาขาวิชาทันตสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	1. การจัดอบรมผู้รับการประเมิน 2. การจัดส่งประเมินเพื่อรองรับสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพสาขาวิชาทันตสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	ไม่ใช้งบประมาณ	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	ดำเนินการจัดการประเมินวันที่ 26 ก.ค. 65 มีผู้เข้ารับการประเมินทั้งหมด 25 คน และผ่านการประเมินทั้งหมด 25 คน มีความพึงพอใจโดยรวมต่อการดำเนินงานในระดับมาก และมากที่สุด ร้อยละ 77.80
3.2 การบริการทันตสุขภาพแบบบูรณาการ	KPI3-04 จำนวนชุมชนที่ได้รับบริการทางทันตกรรม	ชุมชน	1 ชุมชน	ให้บริการทันตกรรมในผู้ป่วยที่ด้อยโอกาส	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	ใช้เงินสนับสนุนจากมูลนิธิทันตวิถิตกรม บางหน่วยเป็นเงินรายได้ อื่นรอกการรับรู้ รวมเป็นเงิน 171,562.39 บาท	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	ดำเนินการจัดโครงการวันทันตสาธารณสุข ประจำปี 2564 ในวันที่ 18-20 ตุลาคม 2564 ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีผู้เข้ารับบริการทั้งสิ้น 208 คน	
	KPI3-05 ค่าใช้จ่ายที่ลดลงของประชากรในการดูแลทันตสุขภาพ	บาท/คน	100/คน	สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	ใช้เงินสนับสนุนจากมูลนิธิทันตวิถิตกรม บางหน่วยเป็นเงินรายได้ อื่นรอกการรับรู้ รวมเป็นเงิน 171,562.39 บาท	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	โครงการวันทันตสาธารณสุข สามารถลดค่าใช้จ่ายในการดูแลทันตสาธารณสุขได้ 300บาท/คน	
	KPI3-06 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	โครงการ	1 โครงการ		ส่งเสริมการฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ของหลักสูตรต่างๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือกลุ่มผู้ป่วยด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	1.โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ บูรณาการกับการเรียนการสอนของหลักสูตรวทม สาขาทันตกรรมผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	มีผลิตภัณฑ์สูตร วทม. สาขาทันตกรรมผู้สูงอายุเข้าร่วมปฏิบัติงานบูรณาการกับการบริการทันตกรรม ในโครงการองค์กรใจไม่เดอ ที่ จ.นครนายก