

แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2565 คณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | เป้าหมาย ปี พ.ศ. 2565 | กลยุทธ์ : | แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ความสอดคล้อง SWU KPIs |
|---|---|----------------------|--|---|--|--|--|
| | | | | | | | |
| ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert) | | | | | | | |
| 1.1.1 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนอง ทิศทางพัฒนาประเทศ | KPI1-01 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตาม แผนการรับ | ร้อยละ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต | 1.โครงการ Open house 2.โครงการอบรมวิชาการเรื่องการฝึกประสบการณ์การวิจัยในทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ สำหรับนิสิตระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | Silver: EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ) |
| | KPI1-02 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่รับได้ตาม แผนการรับ | ร้อยละ | 50 | 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต | 1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตร | ประธานหลักสูตร | Silver: EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ) |
| | KPI1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำทำ หรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี | ร้อยละ | 100 | 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต | 1. โครงการแนะแนวบัณฑิตใช้ทุน | ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา / ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาภณิสิต | Gold: (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ) |
| | KPI1-04 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต | คะแนน (เต็ม 5) | ไม่น้อยกว่า 3.51 | 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต | 1. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจผู้ใช้นิต | ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา / ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาภณิสิต | Silver: EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 3 ลูกค้ำ) |
| | KPI1-05 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนา ให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ ระดับปริญญาตรี | ร้อยละ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 | 1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ | แผนการจัดทำวิชาเลือกวิชาพร้อมกันคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ) |
| | KPI1-06 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์ มาตรฐานระดับนานาชาติ | หลักสูตร | 1 หลักสูตร | 1.5 พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ | สนับสนุนงบประมาณให้คณาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าอบรม AUN-QA | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | Gold: (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ) |
| | KPI1-07 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบโมดูล เพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต | หลักสูตร | 0 | 1.6 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต | ปรับปรุงโครงการอบรมระยะสั้นให้เป็นส่วนหนึ่งของโมดูลในหลักสูตรหลังปริญญา | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ ประธาน หลักสูตรบัณฑิตศึกษา | Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ) |
| 1.1.2 พัฒนาการจัดการเรียนรู้และ ระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะใน ศตวรรษที่ 21 และสิ่งแวดล้อมการ เรียนรู้อย่างเป็นสุข | KPI1-08 จำนวนหลักสูตรที่ทุกรายวิชา มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning | ร้อยละ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 | 2.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning | 1.โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2.โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ 3.โครงการประชุมวิชาการรับสถาปนาคณะฯ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ) |
| | KPI1-09 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้ แบบกลุ่มวิชา (Module) | หลักสูตร | 1 หลักสูตร | 2.2 พัฒนาการจัดการเรียนรูแบบกลุ่มวิชา (Module) | แผนงานปรับปรุงรายวิชากลางในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ | Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ) |
| | KPI1-10 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มี การส่งนิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา | หลักสูตร | 2 หลักสูตร | | 1.โครงการฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 2.โครงการฝึกปฏิบัติงานในตมรรมโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 3. โครงการฝึกปฏิบัติของนิสิตหลักสูตรทันตสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิตใน พื้นที่รับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ), UCLAS |
| 1.1.3 พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็น เลิศในการจัดการเรียนการสอนและ สิ่งแวดล้อมการเรียนรู้อย่างเป็นสุข | KPI1-11 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐาน ของสหราชอาณาจักร (UKPSF) | คน | 5 คน | 3.1 จัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของ อาจารย์ (SWU-BEST) 3.2 ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF) | 1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2.การจัด mentor เพื่อช่วยคณาจารย์ในการเขียน application เพื่อขอรับการรับรอง จาก UKPSF | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | Gold: (SWU KPIs 1-2) สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การบริหารจัดการ) |
| ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert) | | | | | | | |
| 1.2.1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม สู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ | KPI1-12 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus | บทความ | จำนวนผลงาน 4 บทความ | 1. ส่งเสริมและผลักดันเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus 2. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการวิจัยร่วมกับนักวิจัยจาก สถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ | 1.แผนการร่างระเบียบการเพื่อให้ทุนสนับสนุนค่าวารสารภาษาสำหรับกรณีที่พิมพ์ วารสารที่อยู่ในฐาน Scopus 2. มีระเบียบการให้ทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์สำหรับการตีพิมพ์วารสารที่อยู่ในฐาน Scopus 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการตีพิมพ์ผลงานในฐานข้อมูล scopus | รองคณบดีฝ่ายวิชา | Platinum: (SWU KPIs 1-1) (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result) สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและ นวัตกรรม) |
| | KPI1-13 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ | อัตราส่วน (Ratio) | 4 ต่อ 69 (จำนวน อาจารย์ประจำที่ ปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณนั้นๆ) | | | | Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result) |
| | KPI1-14 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus | ร้อยละ | ร้อยละ 25 | | | | |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | เป้าหมาย | กลยุทธ์ : | แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ความสอดคล้อง SWU KPIs |
|--|---|-----------------------------|---|--|---|------------------------|---|
| | | | พ.ศ. 2565 | | | | |
| | KPI1-15 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ถูกอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด | อัตราส่วน (Ratio) | 1 ต่อ 4 | | | | Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ) |
| | KPI1-16 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ | ร้อยละ | ร้อยละ 10 | | | | Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result) |
| 1.2.2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs | KPI1-17 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ | ร้อยละ | ร้อยละ 100 | 1. สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ | 1. ดึงระเบียนการให้ทุนวิจัยโดยเน้นสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐและ SDGs 2. ดึงระเบียนการให้ทุนวิจัยโดยเน้นสนับสนุนงานวิจัยที่เป็นงานนวัตกรรมและสามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาได้ | รองฯฝ่ายวิจัยฯ | Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม) |
| | KPI1-18 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs | ร้อยละ | ร้อยละ 50 | | | | Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม) |
| | KPI1-19 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) | จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร | 4 งาน | | | รองฯฝ่ายวิจัยฯ | Platinum: (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result) สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม) |
| | KPI1-20 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ | จำนวนผลงานวิจัย | 1 งาน | | | | Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม) |
| | KPI1-21 จำนวนนักวิจัยต่างชาติที่มาร่วมทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัยของ มศว ที่ มศว | จำนวนคน | 1 คน | | | รองฯฝ่ายวิจัยฯ | Silver: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) (ตัดทิ้ง EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ) |
| ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่ความเป็นสากล | | | | | | | |
| 1.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาคณะฯไปสู่ความเป็นสากล | KPI1-22 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือระดับนานาชาติ | ความร่วมมือ | มีการติดต่อประสานงานความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศอย่างน้อย 1 ความร่วมมือ | 1.1 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ | หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมระหว่างสถาบัน | วิจัย/เทศ วิชาการ | Silver (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) |
| | KPI1-23 outbound - จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ | คน | 1 คน | 1.1 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ 1.2 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับบุคลากรและนิสิต 1.3 ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ | หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนด้านการศึกษา อบรมและวิจัย | วิจัย/เทศ วิชาการ | Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ) |
| | KPI1-24 inbound - จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว | คน | 1 คน | | | | |
| ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับกรเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen) | | | | | | | |
| 1.4.1 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตให้เป็นบัณฑิตบุคลากรที่มีคุณภาพ | KPI1-25 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)) | คะแนน (เต็ม 5) | มากกว่า 3.51 | 1.1 ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) 1.2 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์การทำงานที่ภายในประเทศและต่างประเทศ 1.3 พัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมที่รู้คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทยพร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ | 1.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 2.โครงการปฐมนิเทศ 3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตหลักสูตร สบ.ต่อเนื่อง 4. โครงการปฐมนิเทศระดับบัณฑิตศึกษา | วิชาการ กิจการนิสิต | Silver: EdPEX (หมวด 3 ลูกคำ) |
| | KPI1-26 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากประกวด / นำเสนองาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ | จำนวน | มีจำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวดงานวิจัยในเวทีระดับชาติอย่างน้อย 1 รางวัล | 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด / นำเสนองาน/แข่งขันทางศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ 1.5 ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด / นำเสนองาน/แข่งขันทางศึกษาทางด้านศิลปวัฒนธรรม | ผลักดันให้นิสิตได้มีโอกาสเข้าร่วมการประกวดทางวิชาการและวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ | วิชาการ วิจัย | Silver: (SWU KPIs 1-2) |
| 1.4.2 พัฒนาและจัดบริการสวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข | KPI1-27 ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เช่น หอพัก, พื้นที่ให้บริการและจัดกิจกรรม, กิจกรรมส่งเสริมการสุขภาพกายและใจของนิสิต) | คะแนน (เต็ม 5) | มากกว่า 3.51 | 2.1 พัฒนาศักยภาพที่สนับสนุนให้ใช้บริการ (SWU HAPPY Space) 2.2 พัฒนาระบบงานในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพแก่นิสิต 2.3 พัฒนาระบบและช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธภาพที่ดีในคณะฯ | | วิชาการ กิจการนิสิต | Silver EdPEX (หมวด 3 ลูกคำ) |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วย นับ | เป้าหมาย | กลยุทธ์ : | แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ความสอดคล้อง SWU KPIs |
|--|---|------------------------------|------------------------|---|---|------------------------|--|
| | | | พ.ศ. 2565 | | | | |
| | KPI1-28 จำนวนบุคลากรให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต | จำนวนคน | ไม่น้อยกว่า 10 คน | 2.4 จัดกิจกรรมให้ความรู้บุคลากรด้านการให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต | 1.โครงการสัปดาห์พบอาจารย์ที่ปรึกษา 2.โครงการบ้านและโรงเรียนกับปกครองของนิสิตที่มีปัญหาด้านการเรียน | วิชาการ กิจการนิสิต | Silver: (SWU KPIs 1-2) |
| | KPI1-29 ร้อยละจำนวนของนิสิตที่ได้รับช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา | ร้อยละ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 | 2.5 จัดระบบการช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในคณะได้อย่างมีความสุข | เงินอุดหนุนสำหรับนิสิตเรื่องทุนการศึกษา | กิจการนิสิต | Silver: (SWU KPIs 1-2), THE Impact Ranking (SDG1) |
| | KPI1-30 จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เข้าร่วมกิจกรรมและแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต | จำนวน หน่วยงาน/ บริษัท | ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน | 3.1 พัฒนารูปแบบจัดกิจกรรมและแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต 3.2 จัดกิจกรรมและแนวเพื่อความพร้อมในการประกอบอาชีพของนิสิต | 1.โครงการและแนวนิสิตชดใช้ทุน | กิจการนิสิต | Silver: (SWU KPIs 1-2) |
| 1.4.3.พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายชมรมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและคณะฯ | KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) | จำนวนคน | ไม่น้อยกว่า 10 คน | 4.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) 4.2 พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่าให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ 4.3 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วน | 1.โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ 2.โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ 3.โครงการสร้างความสามัคคีและสานสัมพันธ์บุคลากรในคณะฯ | องงาฝ่ายบริหาร | Silver: EdPEX (หมวด 3 ลูกค้ำ) |
| | KPI1-32 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย | จำนวนคน | ไม่น้อยกว่า 10 คน | 4.4 ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง | 1. กิจกรรมคัดเลือกศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง | กิจการนิสิต | Silver: (SWU KPIs 1-2) |
| | KPI1-33 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเกียรติ | จำนวนคน | ไม่น้อยกว่า 10 คน | | | กิจการนิสิต | Silver: (SWU KPIs 1-2) |
| | | | | | | | |

ประเภทตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปิงประมาณ พ.ศ. 2565, 2566 – 2570

1. ตัวชี้วัด Platinum เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ SWU KPIs, EdPEX และสภา 4 มิติ
2. ตัวชี้วัด Gold เป็น ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ SWU KPIs และ EdPEX หรือ สภา 4 มิติ
3. ตัวชี้วัด Silver เป็นตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับ SWU KPIs หรือ EdPEX หรือ สภา 4 มิติ
4. ตัวชี้วัด Classic เป็นตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
***ตัวชี้วัด Extra เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ Reinventing University

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปีงบประมาณ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ความสอดคล้อง SWU KPIs |
|---|--|------------|---------------------|--|--|--|--|
| | | | พ.ศ. 2565 | | | | |
| 2.1 เพื่อให้คณะผู้บริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) | KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) | ระดับ | B | สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะฯให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามเกณฑ์ ITA | 1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน | รองฯฝ่ายบริหาร | Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนางองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ) |
| | KPI2-02 ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล | ร้อยละ | 50.00 | สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) | 1. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 2. พัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กร 3. พัฒนาระบบการพึงเสียงลูกค้า 4. การมีระบบการร้องเรียน และ การจัดการข้อร้องเรียน 5. โครงการสัมมนาสายปฏิบัติการ | รองฯฝ่ายบริหาร | Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนางองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ) |
| | KPI2-03 การประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานขององค์กร | ระดับคะแนน | na | กำหนดเป้าหมายและแผนการขับเคลื่อน | 1. มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมแนวทางการพัฒนา 2. โครงการอบรมตามเกณฑ์ AUN-OA สำหรับผู้บริหารและบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | รองฯฝ่ายบริหาร วางแผนและ ประกันฯ | Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนางองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ) |
| 2.2 เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตลอดจนส่งเสริมการบรรลุวิสัยทัศน์ | KPI2-04 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน (ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ทันในปีงบประมาณ) | ร้อยละ | ร้อยละ 100 | 1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการเงินและรายได้ (ส่วนของ รพ.ทันตกรรม) 2.1 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ 2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้ | 1. จัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนฯ 2. แผนการเพิ่มรายได้โรงพยาบาลทันตกรรม 2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบนัดหมายผู้ป่วยสำหรับคลินิกพิเศษ 2.2.1 การเพิ่มจำนวนทันตแพทย์เฉพาะทางเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้ | รองฯฝ่ายบริหาร/ รพ.ทันตกรรม | Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนางองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ) |
| | KPI2-05 บุคลากรสายวิชาการได้รับการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น | คน | 1 | 1. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ | 1. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น | รองฯฝ่ายบริหาร | Platinum: SWU KPIs 2-4 Edpex (หมวด 5 บุคลากร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ) |
| 2.3 มีพื้นที่ปลอดคาร์บอนได้อย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University) | KPI2-06 บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายปฏิบัติงาน | คน | 1 | | 2. จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้น | | |
| | KPI2-07 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มทุนทักษะการบริการ | โครงการ | 5 | แผนงาน 1 โรงพยาบาลทันตกรรม : การเพิ่มทุนความรู้และทักษะของบุคลากรสายการรักษาสายสนับสนุน 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามเกณฑ์ของสถาบันรับรองมาตรฐานคุณวุฒิทางวิชาชีพ 1.2 โครงการเพิ่มทุนทักษะบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงาน | โครงการ “เสริมทักษะภาษาอังกฤษ” สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน | | |
| 2.3 มีพื้นที่ปลอดคาร์บอนได้อย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University) | KPI2-08 จำนวนการใช้กระดาษ | รีม | ไม่เกิน 500 รีม | สร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนคณะฯ เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking | 1. รณรงค์การใช้กระดาษหน้าเดียว | รองฯฝ่ายบริหาร | Platinum: SWU KPIs 2-6 Edpex (หมวด 6 ปฏิบัติการ) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ) |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | เป้าหมาย ปีงบประมาณ | กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ความสอดคล้อง SWU KPIs |
|---|---|----------|---------------------|--|---|--------------------------|--|
| | | | พ.ศ. 2565 | | | | |
| 3.1 การบริการทันตสุขภาพเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ SDG 3 | KPI3-01 การยกระดับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล HA | - | ผ่าน pre HA | พัฒนามาตรฐานการให้การรักษาทันตกรรมตามเกณฑ์ของทันตแพทยสภา และ Hospital Accreditation | แผนงาน 2 โรงพยาบาลทันตกรรม: การพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการของโรงพยาบาลทันตกรรม 2.1 โครงการ HA Fun Day 2.2 โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา และเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล 2.3 โครงการปรับปรุงศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรมและคลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง 2.4 โครงการปรับปรุงหน่วยฆ่าเชื้อและจ่ายเครื่องมือกลาง | 1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ | Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2 |
| | KPI3-02 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มทุนทักษะให้แก่วิทยาลัย | โครงการ | 2 | ยกระดับคุณภาพการบริการทางทันตกรรมเพื่อสังคม | 1. โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง “The Advanced Education Program in Dental Technology” 2. โครงการอบรมผู้ช่วยทันตแพทย์ | 1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ | Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2 |
| | KPI3-03 การให้การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ บริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ | คน | 40 | พัฒนาระบบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นตามมาตรฐานตามระดับประเทศ | 1. การจัดอบรมผู้รับการประเมิน 2. การจัดส่งประเมินเพื่อรองรับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ | 1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ | Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2 |
| 3.2 การบริการทันตสุขภาพแบบบูรณาการ | KPI3-04 จำนวนชุมชนที่ได้รับบริการทางทันตกรรม | ชุมชน | 1 ชุมชน | ให้บริการทันตกรรมในผู้ป่วยที่ด้อยโอกาส | 1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ | 1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ | Extra: SWU KPIs 3-2 Reinventing university |
| | KPI3-05 ค่าใช้จ่ายที่ลดลงของประชากรในการดูแลสุขภาพ | บาท/คน | 100/คน | สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล | 1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ | 1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ | Extra: SWU KPIs 3-2 Reinventing university |
| | KPI3-06 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน | โครงการ | 1 โครงการ | ส่งเสริมการฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ของหลักสูตรต่างๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม | 1. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ บูรณาการกับการเรียนการสอนของหลักสูตรรวม สาขาทันตกรรมผู้สูงอายุ | 1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ | Silver: SWU KPIs 3-2 |

* หลัก University Social Engagement ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)
2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)
3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship)
4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)