

แผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2565 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ		กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566 -				
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)								
1.1.1 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1.โครงการ Open house 2.โครงการอบรมวิชาการเรื่องการฝึกประสบการณ์การวิจัยในทางวิทยาศาสตร์สุขภาพสำหรับนักเขียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-02 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	50	50	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตร	ประธานหลักสูตร	Silver: EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ออกทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	100	100	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการแนะแนวนิสิตชุดใหม่	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	Gold: (SWU KPIs 1-2) EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-04 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.51	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจผู้ใช้นิต	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	Silver: EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	แผนการจัดทำวิชาเลือกวิชาข้ามกับคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
	KPI1-06 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1.5 พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	สนับสนุนงบประมาณให้คณาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าอบรม AUN-QA	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Gold: (SWU KPIs 1-2), EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-07 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบโมดูลเพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	0	1 หลักสูตร	1.6 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ปรับปรุงโครงการอบรมระยะสั้นให้เป็นส่วนหนึ่งของโมดูลในหลักสูตรหลังปริญญา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
1.1.2 พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 และสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้อย่างเป็นสุข	KPI1-08 จำนวนหลักสูตรที่ทฤษฎีวิชามีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	2.1 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	1.โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2.โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ 3.โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
	KPI1-09 จำนวนหลักสูตรที่มีการเรียนรู้อย่างเป็นสุขแบบกลุ่มวิชา (Module)	หลักสูตร	1 หลักสูตร	6 หลักสูตร	2.2 พัฒนาการจัดการเรียนรู้อย่างเป็นสุขแบบกลุ่มวิชา (Module)	แผนงานปรับปรุงรายวิชาลงในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)
	KPI1-10 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการส่งเสริมเข้าร่วมสหกิจศึกษา	หลักสูตร	2 หลักสูตร	2 หลักสูตร		1.โครงการฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 2.โครงการฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 3. โครงการฝึกปฏิบัติของนิสิตหลักสูตรทันตสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิตในพื้นที่รับผิดชอบของกระทรวงสาธารณสุข	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ), UCLAS
1.1.3 พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอนและสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้เป็นสุข	KPI1-11 จำนวนอาจารย์ที่รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	5 คน	10 คน	3.1 จัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST) 3.2 ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2.การจัด mentor เพื่อช่วยคณาจารย์ในการเขียน application เพื่อขอรับการรับรองจาก UKPSF	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Gold: (SWU KPIs 1-2) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการศึกษาวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)								
1.2.1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	KPI1-12 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่นฐานข้อมูล Scopus	บทความ	จำนวนผลงาน 4 บทความ	จำนวนผลงาน 8 บทความ	1. ส่งเสริมและผลักดันเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่นฐานข้อมูล Scopus 2. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	1.แผนการวิจัยระเบียบการเพื่อให้ทุนสนับสนุนค่าตรวจภาษาสำหรับการตีพิมพ์วารสารที่อยู่นฐาน Scopus 2.มีระเบียบการให้ทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์สำหรับการตีพิมพ์วารสารที่อยู่นฐาน Scopus 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการศึกษาตีพิมพ์ผลงานในฐานข้อมูล scopus	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	Platinum: (SWU KPIs 1-1) (SWU KPIs 1-2) EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result) สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)
	KPI1-13 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่นฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	อัตราส่วน (Ratio)	4 ต่อ 69 (จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันประมาณนั้นๆ)	8 ต่อ จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานในปัจจุบันประมาณนั้นๆ				Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result)
	KPI1-14 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่นฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่นฐานข้อมูล Scopus	ร้อยละ	ร้อยละ 25	ร้อยละ 50				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ		กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566 -				
	KPI1-15 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ถูกอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด	อัตราส่วน (Ratio)	1 ต่อ 4	2 ต่อ 8		หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือด้านงานวิจัย	รองฯฝ่ายวิจัยฯ	Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-16 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	ร้อยละ	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20				Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result)
1.2.2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs	KPI1-17 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1. สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	1. ตั้งระเบียบการให้ทุนวิจัยโดยเน้นสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐและ SDGs 2. ตั้งระเบียบการให้ทุนวิจัยโดยเน้นสนับสนุนงานวิจัยที่เป็นงานนวัตกรรมและสามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาได้	รองฯฝ่ายวิจัยฯ	Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)
	KPI1-18 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs	ร้อยละ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 75				Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)
	KPI1-19 จำนวนผลงานวิจัยที่ขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	4 งาน	8 งาน			รองฯฝ่ายวิจัยฯ	Platinum: (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ, หมวด 7 result) สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)
	KPI1-20 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	จำนวนผลงานวิจัย	1 งาน	2 งาน				Silver: สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)
	KPI1-21 จำนวนนักวิจัยต่างชาติที่มาร่วมทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยของ มศว ที่ มศว	จำนวนคน	1 คน	2 คน			รองฯฝ่ายวิจัยฯ	Silver: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) (ตัดทั้ง EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่ความเป็นสากล								
1.3. ส่งเสริมและพัฒนาคณะฯไปสู่ความเป็นสากล	KPI1-22 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือระดับนานาชาติ	ความร่วมมือ	มีการติดต่อประสานงานความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศอย่างน้อย 1 ความร่วมมือ	มีกิจกรรมการลงนามความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศอย่างน้อย 1 ความร่วมมือ	1. สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมระหว่างสถาบัน	วิจัย/วิเทศ วิชาการ	Silver: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2)
	KPI1-23 outbound - จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	คน	1 คน	1 คน	1.1 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ 1.2 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับบุคลากรและนิสิต 1.3 ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ	หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนด้านการศึกษา อบรมและวิจัย	วิจัย/วิเทศ วิชาการ	Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-24 inbound - จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว	คน	1 คน	1 คน				Gold: (SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2) EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับารเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)								
1.4.1. ใฝ่หมั่นศึกษาและพัฒนาเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตให้เป็นบัณฑิตบุคลากรที่มีคุณภาพ	KPI1-25 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT))	คะแนน (เต็ม 5)	มากกว่า 3.51	มากกว่า 3.51	1.1 ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษานิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) 1.2 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์การทำงานที่ภายในประเทศและต่างประเทศ 1.3 พัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทยพร้อมทั้งการเรียนรู้วัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ	1.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 2.โครงการปฐมนิเทศ 3.โครงการพัฒนานิสิตหลักสูตร สบ.ต่อเนื่อง 4. โครงการปฐมนิเทศระดับบัณฑิตศึกษา	วิชาการ กิจการนิสิต	Silver: EdPEX (หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-26 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากประเทศ /นำผลงาน/แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	จำนวน	มีจำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวดงานวิจัยในเวทีระดับชาติอย่างน้อย 1 รางวัล	มีจำนวนงานวิจัยที่ผลิตได้นำไปประกวดที่เวทีระดับชาติและนานาชาติอย่างน้อย 1 งาน	1.4 ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด /นำผลงาน/แข่งขันทางศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ 1.5 ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด /นำผลงาน/แข่งขันทางศึกษาทางด้านศิลปวัฒนธรรม	ผลักดันให้นิสิตได้มีโอกาสเข้าร่วมประกวดทางวิชาการและวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	วิชาการ วิจัย	Silver: (SWU KPIs 1-2)
1.4.2. พัฒนาและจัดบริการสวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข	KPI1-27 ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เช่น หอพัก, พื้นที่ให้บริการและจัดกิจกรรม, กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและใจของนิสิต)	คะแนน (เต็ม 5)	มากกว่า 3.51	มากกว่า 3.51	2.1 พัฒนาศักยภาพที่สนับสนุนการเรียนรู้ (SWU HAPPY Space) 2.2 พัฒนาระบบในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพแก่นิสิต 2.3 พัฒนาระบบและช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ที่ดีในคณะฯ		วิชาการ กิจการนิสิต	Silver EdPEX (หมวด 3 ลูกค้ำ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ		กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566 -				
	KPI1-28 จำนวนบุคลากรให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	2.4 จัดกิจกรรมให้ความรู้บุคลากรด้านการให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	1.โครงการสัปดาห์พหุอาจารย์ที่ปรึกษา 2.โครงการบ้านและโรงเรียนของผู้ปกครองของนิสิตที่มีปัญหาด้านการเรียน	วิชาการ กิจการนิสิต	Silver: (SWU KPIs 1-2)
	KPI1-29 ร้อยละจำนวนของนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2	2.5 จัดระบบการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในคณะฯ ได้อย่างมีความสุข	เงินอุดหนุนสำหรับนิสิตเรื่องทุนการศึกษา	กิจการนิสิต	Silver: (SWU KPIs 1-2), THE Impact Ranking (SDG1)
	KPI1-30 จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เข้าร่วมกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต	จำนวน หน่วยงาน/ บริษัท	ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน	3.1 พัฒนารูปแบบจัดกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต 3.2 จัดกิจกรรมแนะแนวเพื่อความพร้อมในการประกอบอาชีพของนิสิต	1.โครงการแนะแนวนิสิตซอคใช้ทุน	กิจการนิสิต	Silver: (SWU KPIs 1-2)
1.4.3 พัฒนาระบบและสนับสนุนการจ้างหรือจ้างชมรมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและคณะฯ	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill)	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	4.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) 4.2 พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่าให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ 4.3 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วน	1.โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ 2.โครงการแสดงความคิดเห็นที่ดีใหม่ 3.โครงการสร้างความสามัคคีและสานสัมพันธ์บุคลากรในคณะฯ	รองฯฝ่ายบริหาร	Silver: EdPEX (หมวด 3 ลูกค้ำ)
	KPI1-32 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	4.3 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วน		กิจการนิสิต	Silver: (SWU KPIs 1-2)
	KPI1-33 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเกียรติ	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	4.4 ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	1. กิจกรรมคัดเลือกศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	กิจการนิสิต	Silver: (SWU KPIs 1-2)

ประเภทตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565, 2566 – 2570

1. ตัวชี้วัด Platinum เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ SWU KPIs, EdPEX และสภา 4 มิติ
 2. ตัวชี้วัด Gold เป็น ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ SWU KPIs และ EdPEX หรือ สภา 4 มิติ
 3. ตัวชี้วัด Silver เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ SWU KPIs หรือ EdPEX หรือ สภา 4 มิติ
 4. ตัวชี้วัด Classic เป็นตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
- ***ตัวชี้วัด Extra เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ Reinventing University

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566 - 2570				
2.1 เพื่อให้คณะฯมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ระดับ	B	A	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะฯให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามเกณฑ์ ITA	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน	รองฯฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนำองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-02 ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	50.00	80.00	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	1. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 2. พัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กร 3. พัฒนาระบบการฟังเสียงลูกค้า 4. การมีระบบการร้องเรียน และ การจัดการข้อร้องเรียน 5.โครงการสัมมนาสายปฏิบัติการ	รองฯฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนำองค์กร), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-03 ระบบประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานขององค์กร	ระดับคะแนน	na	เข้าร่วมการประเมิน EdPEX 200	กำหนดเป้าหมายและแผนการขับเคลื่อน	1. มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมแนวทางการพัฒนา 2.โครงการอบรมตามเกณฑ์ AUN-QA สำหรับผู้บริหารและบุคลากรคณะฯทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	รองฯฝ่ายวางแผนและประสาน	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนำองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์	KPI2-04 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน (ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ทันในปีงบประมาณ)	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการเงินและรายได้ (ส่วนของ รพ.ทันตกรรม) 2.1 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ 2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	1. จัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนฯ 2. แผนการเพิ่มรายได้โรงพยาบาลทันตกรรม 2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบนัดหมายผู้ป่วยสำหรับคลินิกพิเศษ 2.2.1 การเพิ่มจำนวนทันตแพทย์เฉพาะทางเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	รองฯฝ่ายบริหาร/ ผอ. รพ.ทันตกรรม	Platinum: SWU KPIs 2-1 Edpex (หมวด 1 การนำองค์กร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-05 บุคลากรสายวิชาการได้รับการเลื่อนขั้นตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	1	5	1. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	1. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การเลื่อนขั้นตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น 2. จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้น	รองฯฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-4 Edpex (หมวด 5 บุคลากร) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
2.3 เพื่อให้ทันตแพทย์ได้เติบโตอย่างยั่งยืนและ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)	KPI2-06 บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการเลื่อนขั้นตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายปฏิบัติงาน	คน	1	2	แผนงาน 1 โรงพยาบาลทันตกรรม : การเพิ่มพูนความรู้และทักษะของบุคลากรสายการรักษาและสายสนับสนุน 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามเกณฑ์ของสถาบันรับรองมาตรฐานความรู้ทางวิชาชีพ 1.2 โครงการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	โครงการ “เสริมทักษะภาษาอังกฤษ” สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	รองฯฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-6 Edpex (หมวด 6 ปฏิบัติการ) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-07 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มพูนทักษะการบริการ	โครงการ	5	5		1. รมรณรงค์การใช้กระดาษหน้าเดียว เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking	รองฯฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-6 Edpex (หมวด 6 ปฏิบัติการ) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
KPI2-08 จำนวนการใช้กระดาษ	รีม	ไม่เกิน 500 รีม	ไม่เกินปีละ 300 รีม	สร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนคณะฯ เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking	1. รมรณรงค์การใช้กระดาษหน้าเดียว เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking	รองฯฝ่ายบริหาร	Platinum: SWU KPIs 2-6 Edpex (หมวด 6 ปฏิบัติการ) สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ		กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง SWU KPIs
			พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566 - 2570				
3.1 การบริการทันตสุขภาพเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ SDG 3	KPI3-01การยกระดับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล HA	-	ผ่าน pre HA	ผ่าน HA ระดับที่ 1	พัฒนามาตรฐานการให้บริการทางทันตกรรมตามเกณฑ์ของทันตแพทยสภา และ Hospital Accreditation	แผนงาน 2 โรงพยาบาลทันตกรรม: การพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการของโรงพยาบาลทันตกรรม 2.1 โครงการ HA Fun Day 2.2 โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษ และเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล 2.3 โครงการปรับปรุงศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรมและคลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง 2.4 โครงการปรับปรุงหน่วยฆ่าเชื้อและจ่ายเครื่องมือกลาง	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
	KPI3-02 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มทุนทักษะให้แก่ทันตบุคลากร	โครงการ	2	2	เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการทางทันตกรรมเพื่อสังคม	1. โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง "The Advanced Education Program in Dental Technology" 2. โครงการอบรมผู้ช่วยทันตแพทย์	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
	KPI3-03 การให้การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพ บริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	คน	40	40	พัฒนาระบบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	1. การจัดอบรมผู้รับการประเมิน 2. การจัดส่งประเมินเพื่อรองรับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
3.2 การบริการทันตสุขภาพแบบบูรณาการ	KPI3-04 จำนวนชุมชนที่ได้รับบริการทางทันตกรรม	ชุมชน	1 ชุมชน	1 ชุมชน	ให้บริการทันตกรรมในผู้ป่วยที่ด้อยโอกาส	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	Extra: SWU KPIs 3-2 Reinventing university
	KPI3-05 ค่าใช้จ่ายที่ลดลงของประชากรในการดูแลทันตสุขภาพ	บาท/คน	100/คน	300/คน	สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2. โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	Extra: SWU KPIs 3-2 Reinventing university
	KPI3-06 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	ส่งเสริมการฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ของหลักสูตรต่างๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	1.โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ บูรณาการกับการเรียนการสอนของหลักสูตรวชน สาขาทันตกรรมผู้สูงอายุ	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	Silver: SWU KPIs 3-2

* หลัก University Social Engagement ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)
2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)
3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้อันร่วมกัน (Scholarship)
4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)