

แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2565 คณะทันตแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2565	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 64 - 31 มีนาคม 65)
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)							
1.1.1 พัฒนาศักยภาพเพื่อตอบสนอง ทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับได้ตาม แผนการรับ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1.1 พัฒนาศักยภาพให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1.โครงการ Open house 2.โครงการอบรมวิชาการเรื่องการผลิตบัณฑิตในทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ สำหรับนักบริหารระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1.โครงการ Open house คณะทันตแพทยศาสตร์ได้ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้กับ นักเรียนที่สนใจเข้าศึกษาต่อในนาม Open house ของ มหาวิทยาลัย (21 พย.64)
	KPI1-02 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับได้ตาม แผนการรับ	ร้อยละ	50	1.1 พัฒนาศักยภาพให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตร	ประธานหลักสูตร	คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ให้กับนักเรียนที่สนใจเข้าศึกษาต่อเนื่องในงานOpen house ของมหาวิทยาลัย
	KPI1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำทำ หรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	100	1.1 พัฒนาศักยภาพให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. โครงการแนะแนวบัณฑิตศึกษา	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา / ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาบัณฑิต	ไม่ได้ดำเนินการจัดเนื่องจากสถานการณ์โควิด
	KPI1-04 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1.1 พัฒนาศักยภาพให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1.จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ประธานหลักสูตรบัณฑิตศึกษา / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	จะจัดทำแบบสอบถามในช่วงเดือนพฤษภาคม 65
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนา ให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	1.2 พัฒนาศักยภาพให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	แผนการจัดทำวิชาเลือกวิชาชีพร่วมกับคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการร่วมกับคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม
	KPI1-06 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	1 หลักสูตร	1.5 พัฒนาศักยภาพที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	สนับสนุนงบประมาณให้คณาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าอบรม AUN-QA	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะทันตแพทยศาสตร์ จัดสรรงบประมาณสำหรับให้ คณาจารย์ประจำหลักสูตรอบรมAUN-QA โดยคาดว่าจะ จัดโครงการประมาณเดือนสิงหาคม 2565
	KPI1-07 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบโมดูล เพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	0	1.6 พัฒนาศักยภาพระยะสั้น (short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ปรับปรุงโครงการอบรมระยะสั้นให้เป็นส่วนหนึ่งของโมดูลในหลักสูตรหลังปริญญา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ ประธาน หลักสูตรบัณฑิตศึกษา	คณะดำเนินการจัดโครงการอบรมระยะสั้น หลักสูตร 4 เดือน ดังนี้ หลักสูตรเวชศาสตร์ช่องปาก, หลักสูตรบริ พันธ์, หลักสูตรทันตกรรมประดิษฐ์ และหลักสูตรทันต กรรมผู้สูงอายุ
1.1.2 พัฒนากิจกรรมการเรียนรู้และ ระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะใน ศตวรรษที่ 21 และสิ่งแวดล้อมการ เรียนรู้เป็นอย่างดี	KPI1-08 จำนวนหลักสูตรที่ทฤษฎีวิชา มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	2.1 พัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนแบบ Active Learning	1.โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2.โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ 3.โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. จัดโครงการประมาณเดือน กันยายน 2565 2. จัดโครงการช่วงเดือน สิงหาคม 2565 3. จัดโครงการช่วงวันที่ 24 สิงหาคม 2565
	KPI1-09 จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้ แบบกลุ่มวิชา (Module)	หลักสูตร	1 หลักสูตร	2.2 พัฒนากิจกรรมการเรียนรู้อย่างบูรณาการ (Module)	แผนงานปรับปรุงรายวิชาจากในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนปรับปรุงรายวิชาจาก ในหลักสูตรหลังปริญญาให้เป็นแบบโมดูล
	KPI1-10 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการ ส่งเสริมให้เข้าร่วมสหกิจศึกษา	หลักสูตร	2 หลักสูตร		1.โครงการฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในโรงพยาบาลของนิสิตทันตแพทย์ 2.โครงการฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในศูนย์ทันตแพทย์ 3. โครงการฝึกปฏิบัติของนิสิตหลักสูตรทันตสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิตในพื้นที่รับผิดชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ในช่วงระยะเวลา ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565 ยังไม่ได้ดำเนินการโครงการ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-19
1.1.3 พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็น เลิศในการจัดการเรียนการสอนและ สิ่งแวดล้อมการเรียนรู้เป็นอย่างดี	KPI1-11 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประเมิน ของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	5 คน	3.1 จัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของ อาจารย์ (SWU-BEST) 3.2 ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	1. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ 2.การจัด mentor เพื่อช่วยคณาจารย์ในการเขียน application เพื่อขอรับการรับรอง จาก UKPSF	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ดำเนินการจัดโครงการช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2565
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการ วิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research and Innovation)							
1.2.1 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม สู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	KPI1-12 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	บทความ	จำนวนผลงาน 4 บทความ	1. ส่งเสริมและผลักดันเพื่อเพิ่มจำนวนงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus 2. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจาก สถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	1.แผนการร่างระเบียบการเพื่อให้ทุนสนับสนุนค่าตรวจภาษาสำหรับการตีพิมพ์ วารสารที่อยู่ในฐาน Scopus 2.มีระเบียบการให้ทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์สำหรับการตีพิมพ์วารสารที่อยู่ในฐาน Scopus 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการตีพิมพ์ผลงานในฐานข้อมูล scopus	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	7 ผลงาน (นับเฉพาะบทความที่ public ตั้งแต่ October 2021-2022บางส่วน)
	KPI1-13 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	อัตราส่วน (Ratio)	4 ต่อ 69 (จำนวน อาจารย์ประจำที่ ปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณนั้นๆ)				7 ผลงาน ต่อ อาจารย์ 69 คน
	KPI1-14 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	ร้อยละ	ร้อยละ 25				ร้อยละ 82.61 (รายงานจากบทความฐาน scopus ในปี 2021ทั้งปี-2022บางส่วน)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2565	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 64 - 31 มีนาคม 65)
	KPI1-15 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ที่ถูกอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด	อัตราส่วน (Ratio)	1 ต่อ 4		หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือด้านงานวิจัย	รองฝ่ายวิจัยฯ	1 ต่อ 6 (ข้อมูลจากจำนวนครั้งที่ถูก citation ของผลงานบนฐาน scopus ของอาจารย์ที่ถูก citation ในปี 2021 ถึง มี.ค. 2022)
	KPI1-16 ร้อยละของจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	ร้อยละ	ร้อยละ 10				ร้อยละ 56.52 (รายงานจากบทความฐาน scopus ในปี 2021 ถึงปี-2022 บางส่วน)
1.2.2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs	KPI1-17 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	ร้อยละ	ร้อยละ 100	1. สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	1. ตั้งระเบียบการให้ทุนวิจัยโดยเน้นสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐและ SDGs 2. ตั้งระเบียบการให้ทุนวิจัยโดยเน้นสนับสนุนงานวิจัยที่เป็นงานนวัตกรรมและสามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาได้	รองฝ่ายวิจัยฯ	ร้อยละ 100
	KPI1-18 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs	ร้อยละ	ร้อยละ 50				ร้อยละ 47
	KPI1-19 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	จำนวน สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	4 งาน			รองฝ่ายวิจัยฯ	2 งาน
	KPI1-20 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	จำนวน ผลงานวิจัย	1 งาน				1 งาน
	KPI1-21 จำนวนนักวิจัยต่างชาติที่ทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัยของ มศว ที่ มศว	จำนวนคน	1 คน			รองฝ่ายวิจัยฯ	0 คน
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่ความเป็นสากล							
1.3. ส่งเสริมและพัฒนาคณะฯ ไปสู่ความเป็นสากล	KPI1-22 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือระดับนานาชาติ	ความร่วมมือ	มีการติดต่อประสานงานความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศอย่างน้อย 1 ความร่วมมือ	1.1 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมระหว่างสถาบัน	วิจัย/วิเทศ วิชาการ	2 โครงการ
	KPI1-23 outbound - จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	คน	1 คน	1.1 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	หาเครือข่ายสถาบันต่างประเทศและสร้างความสัมพันธ์ ทำ MOU สร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ และสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนด้านการศึกษา อบรมและวิจัย	วิจัย/วิเทศ วิชาการ	ไม่มีผลิตแลกเปลี่ยน ทั้ง 2 ประเภท
	KPI1-24 inbound - จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว	คน	1 คน	1.2 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับบุคลากรและนิสิต 1.3 ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ			
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิต สำหรับบริการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni)							
1.4.1. มีมาตรฐานคุณภาพและส่งเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตให้เป็นต้นแบบบุคลากรที่มีคุณภาพ	KPI1-25 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT))	คะแนน (เต็ม 5)	มากกว่า 3.51	1.1 ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) 1.2 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์การทำงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ 1.3 พัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทยพร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ	1.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 2.โครงการปฐมนิเทศ 3.โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตหลักสูตร สน.ต่อเนื่อง 4. โครงการปฐมนิเทศระดับบัณฑิตศึกษา	วิชาการ กิจการนิสิต	1. จัดโครงการในเดือนสิงหาคม 2565 2. จัดโครงการไปเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565 3. เลื่อนการฝึกจาก มกราคม 2565 ออกไปก่อนจากสถานการณ์โควิด-19 4. จัดโครงการในเดือนสิงหาคม 2565
	KPI1-26 จำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากประเทศ / หน่วยงาน/องค์กรทางการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	จำนวน	มีจำนวนรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจากการประกวดงานวิจัยในเวทีระดับชาติอย่างน้อย 1 รางวัล	1.4 ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด / นำเสนองาน/แข่งขันทางศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ 1.5 ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด / นำเสนองาน/แข่งขันทางศักยภาพทางด้านศิลปวัฒนธรรม	ผลักดันให้นิสิตได้มีโอกาสเข้าร่วมการประกวดทางวิชาการและวิจัยทั้งในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	วิชาการ วิจัย	1 รางวัล (ระดับชาติ: ชนะเลิศ ประกวดผลงานวิจัยในโครงการ DAT-Oral Science Research Award ครั้งที่ 4 ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 และการประชุมวิชาการ ครั้งที่ 112 (2/2564) ของทันตแพทยสมาคมแห่งประเทศไทยฯ ในวันที่พฤหัสบดี ที่ 16 ธันวาคม 2564 กลุ่มวิจัยตัวแทนคณะฯ เข้าร่วมประกวดได้แก่ โครงการวิจัย เรื่อง ประสิทธิภาพของสารสกัดแกมม่ากราวในการยับยั้ง biofilm ของเชื้อ Streptococcus mutans ในห้องปฏิบัติการ นิสิตผู้วิจัย ได้แก่ 1. น.ส.ธัญรัตน์ สุวรรณชุตี 2. น.ส.นันทนัส นาคเสรี 3. นายปรี ธรรมเปรีชวาว อาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย ได้แก่ รศ.ดร.นันทนา อรุณฤกษ์ย
1.4.2. พัฒนาและจัดบริการสวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข	KPI1-27 ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เช่น หอพัก, พื้นที่ให้บริการและจัดกิจกรรม, กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและใจของนิสิต)	คะแนน (เต็ม 5)	มากกว่า 3.51	2.1 พัฒนาศักยภาพที่สนับสนุนให้ใช้บริการ (SWU HAPPY Space) 2.2 พัฒนาช่องทางในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพแก่นิสิต 2.3 พัฒนาระบบและช่องทางของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ภาพที่ดีในคณะฯ		วิชาการ กิจการนิสิต	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาสิ่งแวดล้อมรอบๆ ในคณะฯ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ของนิสิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์ :	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 64 - 31 มีนาคม 65)
			พ.ศ. 2565				
	KPI1-28 จำนวนบุคลากรให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	2.4 จัดกิจกรรมให้ความรู้บุคลากรด้านการให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต	1.โครงการสัปดาห์พบอาจารย์ที่ปรึกษา 2.โครงการบ้านและโรงเรียนของผู้ปกครองของนิสิตที่มีปัญหาด้านการเรียน	วิชาการ กิจการนิสิต	ยังไม่ได้ดำเนินการจัดเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19
	KPI1-29 ร้อยละจำนวนของนิสิตที่ได้รับช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2	2.5 จัดระบบการช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในคณะฯ ได้อย่างมีความสุข	เงินอุดหนุนสำหรับนิสิตเรื่องทุนการศึกษา	กิจการนิสิต	ดำเนินการจัดเดือนสิงหาคม 2565
	KPI1-30 จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เข้าร่วมกิจกรรมและแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต	จำนวน หน่วยงาน/ บริษัท	ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน	3.1 พัฒนารูปแบบจัดกิจกรรมและแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต 3.2 จัดกิจกรรมและแนวเพื่อความพร้อมในการประกอบอาชีพของนิสิต	1.โครงการและแนวนิสิตขอใช้ทุน	กิจการนิสิต	ไม่ได้ดำเนินการจัดเนื่องจากสถานการณ์โควิด
1.4.3 พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างหรือซ่อมระบบนิเทศย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและคณะฯ	KPI1-31 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill)	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	4.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Up skill/Re skill/New skill) 4.2 พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่าให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ 4.3 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและคณะฯ	1.โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ 2.โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ 3.โครงการสร้างความสามัคคีและสานสัมพันธ์ศิษย์เก่าในคณะฯ	รองฝ่ายบริหาร กิจการนิสิต	1. จัดในวันที่ 24 สิงหาคม 2565 2. จัดไปแล้วเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 3. ยังไม่ได้ดำเนินการจัดเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19
	KPI1-32 จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	4.3 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับคณะฯ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและคณะฯ		กิจการนิสิต	
	KPI1-33 จำนวนของศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติและนานาชาติ/การประกาศเกียรติ	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 10 คน	4.4 ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	1. กิจกรรมคัดเลือกศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	กิจการนิสิต	

ประเภทตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บึงบอระเพ็ด พ.ศ. 2565, 2566 – 2570

1. ตัวชี้วัด Platinum เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ SWU KPIs, EdPEx และสภา 4 มิติ
2. ตัวชี้วัด Gold เป็น ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ SWU KPIs และ EdPEx หรือ สภา 4 มิติ
3. ตัวชี้วัด Silver เป็นตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับ SWU KPIs หรือ EdPEx หรือ สภา 4 มิติ
4. ตัวชี้วัด Classic เป็นตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
***ตัวชี้วัด Extra เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ Reinventing University

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 64 - 31 มีนาคม 65)
			พ.ศ. 2565				
2.1 เพื่อให้คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ระดับ	B	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะฯให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามเกณฑ์ ITA	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน	รองฯฝ่ายบริหาร	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมฯ ระดับส่วนงาน
	KPI2-02 ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	50.00	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	1. จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 2. พัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กร 3. พัฒนาระบบการฟังเสียงลูกค้า 4. การมีระบบการร้องเรียน และ การจัดการข้อร้องเรียน 5.โครงการสัมมนาสายปฏิบัติการ	รองฯฝ่ายบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	KPI2-03 การประเมินการพัฒนาคณาจารย์ด้านงานขององค์กร	ระดับคะแนน	na	กำหนดเป้าหมายและแผนการขับเคลื่อน	1. มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมแนวทางการพัฒนา 2.โครงการอบรมตามเกณฑ์ AUN-OA สำหรับผู้บริหารและบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	รองฯฝ่ายบริหาร/ ประภังษา	คาดว่าจะดำเนินการติดตามวางแผนและประเมินผลสำเร็จแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ประมาณไตรมาส 4
2.2 เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์	KPI2-04 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน (ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ทันในปีงบประมาณ)	ร้อยละ	ร้อยละ 100	1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการเงินและรายได้ (ส่วนของ รพ.ทันตกรรม) 2.1 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ 2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบนัดหมายผู้ป่วยสำหรับคลินิกพิเศษ 2.2.1 การเพิ่มจำนวนทันตแพทย์เฉพาะทางเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	1. จัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนฯ 2. แผนการเพิ่มรายได้โรงพยาบาลทันตกรรม 2.1.1 การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพ 2.1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบนัดหมายผู้ป่วยสำหรับคลินิกพิเศษ 2.2.1 การเพิ่มจำนวนทันตแพทย์เฉพาะทางเพื่อรองรับผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้	รองฯฝ่ายบริหาร/ ผอ.รพ.ทันตกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	KPI2-05 บุคลากรสายวิชาการได้รับการเลื่อนขั้นตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	1	1. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	1. จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	รองฯฝ่ายบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ ยังไม่เสร็จสิ้น คาดว่าจะทราบผลการประเมินไม่เกิน พ.ศ.65
2.3 เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)	KPI2-06 บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายปฏิบัติงาน	คน	1		2. จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินฯ ยังไม่เสร็จสิ้น คาดว่าจะทราบผลการประเมินไม่เกิน พ.ศ.65
	KPI2-07 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มพูนทักษะการบริการ	โครงการ	5	แผนงาน 1 โรงพยาบาลทันตกรรม : การเพิ่มพูนความรู้และทักษะของบุคลากรสายการรักษาและสายสนับสนุน 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามเกณฑ์ของสถาบันรับรองมาตรฐานความรู้ทางวิชาชีพ 1.2 โครงการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	โครงการ “เสริมทักษะภาษาอังกฤษ” สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน		ในรอบการประเมินนี้ยังไม่จัด คาดว่าจะจัดประมาณไตรมาส 3
	KPI2-08 จำนวนการใช้กระดาษ	รีม	ไม่เกิน 500 รีม	สร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนคณะฯ เพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking	1. รณรงค์การใช้กระดาษหน้าเดียว	รองฯฝ่ายบริหาร	คณะฯได้ดำเนินการพัฒนาองค์กรและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อสนองนโยบายมหาวิทยาลัย โดยรณรงค์การใช้กระดาษหน้าเดียวอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2565 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 64 - 31 มีนาคม 65)
			พ.ศ. 2565				
3.1 การบริการทันตสุขภาพเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ SDG 3	KPI3-01การยกระดับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล HA	-	ผ่าน pre HA	พัฒนามาตรฐานการให้บริการทางทันตกรรมตามเกณฑ์ของทันตแพทยสภา และ Hospital Accreditation	แผนงาน 2 โรงพยาบาลทันตกรรม: การพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการของโรงพยาบาลทันตกรรม 2.1 โครงการ HA Fun Day 2.2 โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา และเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล 2.3 โครงการปรับปรุงศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรมและคลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง 2.4 โครงการปรับปรุงหน่วยฆ่าเชื้อและจ่ายเครื่องมือกลาง	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	อยู่ในขั้นตอนดำเนินการเพื่อเตรียมประเมิน HA
	KPI3-02 จำนวนโครงการเพื่อเพิ่มทุนทักษะให้แก่ทันตบุคลากร	โครงการ	2	เทียบระดับคุณภาพการบริการทางทันตกรรมเพื่อสังคม	1. โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง "The Advanced Education Program in Dental Technology" 2.โครงการอบรมผู้ช่วยทันตแพทย์	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	โครงการอบรมวิชาการ เรื่อง "The Advanced Education Program in Dental Technology" ดำเนินการเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565
	KPI3-03 การให้การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	คน	40	พัฒนาระบบสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์ตามข้อบังคับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ องค์การมหาชนให้เป็นตามมาตรฐานตามระดับประเทศ	1. การจัดอบรมผู้รับการประเมิน 2. การจัดสอบประเมินเพื่อรองรับสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการสุขภาพ อาชีพผู้ช่วยทันตแพทย์	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	อยู่ในขั้นตอนเตรียมการเพื่อเริ่มการประเมิน คาดว่าจะเริ่มการประเมินในเดือนพ.ค.ม.ย. 65
3.2 การบริการทันตสุขภาพแบบบูรณาการ	KPI3-04 จำนวนชุมชนที่ได้รับบริการทางทันตกรรม	ชุมชน	1 ชุมชน	ให้บริการทันตกรรมในผู้ป่วยที่ด้อยโอกาส	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2.โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	ดำเนินการจัดโครงการวันทันตสาธารณสุข ประจำปี 2564 ในวันที่ 18-20 ตุลาคม 2565 ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีผู้เข้ารับบริการทั้งสิ้น 208 คน
	KPI3-05 ค่าใช้จ่ายที่ลดลงของประชากรในการดูแลทันตสุขภาพ	บาท/คน	100/คน	สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล	1. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 2.โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	โครงการวันทันตสาธารณสุข สามารถลดค่าใช้จ่ายในการดูแลทันตสาธารณสุขได้ 300บาท/คน
	KPI3-06 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	โครงการ	1 โครงการ	ส่งเสริมการฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่ของหลักสูตรต่างๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางทางสังคม	1.โครงการให้บริการทันตกรรมนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ บูรณาการกับการเรียนการสอนของหลักสูตรวทม สาขาทันตกรรมผู้สูงอายุ	1. รองบริหาร 2. ผอ.รพ	เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้ยังไม่สามารถจัดหน่วยทันตกรรมนอกสถานที่ได้

* หลัก University Social Engagement ประกอบด้วย

1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)
2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)
3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship)
4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)