

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี(ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64								
1.1 การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตทั้งระดับปริญญาตรีและหลังปริญญาให้ได้มาตรฐาน	1.1.1 ความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์ 1.1.2 ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ระดับ	3.51	1. พัฒนาความรู้ของคณาจารย์เกี่ยวกับเทคนิคการสอน 2. ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอนโดยมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง 3. ปรับปรุงโครงสร้างด้านกายภาพของอาคาร สถานที่และสิ่งแวดล้อมของคณะฯ 4. สื่อสารให้นิสิตทราบถึงวัตถุประสงค์การเรียนรู้ของหลักสูตร	1. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ 2. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา 3. ส่งคณาจารย์ไปอบรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning 4. โครงการอบรมคณาจารย์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน สำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 5. โครงการสำรวจความพึงพอใจของนิสิตทันตแพทย์ ชั้นปีที่ 1-5 ต่อการจัดการเรียนการสอน 6. โครงการ Exit interview ของนิสิตชั้นปีที่ 6 7. สำรวจความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 8. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 9. โครงการปฐมนิเทศนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา 10. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	1. ร้อยละ 75 ของอาจารย์ได้รับการอบรมเกี่ยวกับทันตแพทยศาสตรศึกษาหรือการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน 2. ความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์อยู่ในระดับดี (> 3.51) 3. ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อยู่ในระดับดี (>3.51)	SAP	1) 5,000 40,000 6)5,000 6,000 5,000 10)50,000	2) ฝ้ายวิซาคาร 8) 9)	รองคณบดี ฝ้ายวิซาคาร	1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ได้รับการอบรมเกี่ยวกับทันตแพทยศาสตรศึกษาหรือการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามโครงการ active learning ในวันที่ 8 มกราคม 2564 2. ความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์อยู่ใน (ปีการศึกษา 2563 รอดำเนินการ) 3. ความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ระดับปริญญาตรี = ระดับหลังปริญญา =(ปีการศึกษา 2563 รอดำเนินการ)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี(ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64								
	1.1.2 ร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นส่วนหนึ่งของการสอน	ร้อยละ	25	1. พัฒนาความรู้ของคณาจารย์เกี่ยวกับเทคนิคการสอนที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 2. พัฒนาระบบสัญญาณ wifi ภายในคณะให้เอื้อต่อการสร้างสื่อการเรียนการสอนและการสืบค้นข้อมูล 3. พัฒนารฐานข้อมูลออนไลน์ให้เอื้อต่อการสืบค้นข้อมูล 4. ส่งเสริมและกระตุ้นเตือนให้คณาจารย์ใช้ทรัพยากรสารสนเทศของคณะให้มากขึ้น	1. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ 2. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา 3. ส่งคณาจารย์ไปอบรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning 4. โครงการอบรมคณาจารย์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน สำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 5. โครงการสำรวจความพึงพอใจของนิสิตทันตแพทย์ ชั้นปีที่ 1-5 ต่อการจัดการเรียนการสอน 6. โครงการ Exit interview ของนิสิตชั้นปีที่ 6 7. สำรวจความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 8. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 9. โครงการปฐมนิเทศนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา 10. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	จำนวนรายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	SAP	1) 5,000 40,000 6)5,000 6,000 5,000 10)50,000	2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ. 8) รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เท่ากับ 100 (ปีการศึกษา 2563 อยู่ในระหว่างดำเนินการ)	
	1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	ปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาบัณฑิต และระดับบัณฑิตศึกษา ตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และ สกอ.	☐ โครงการประชุมปรับปรุงหลักสูตร สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรต่อเนื่อง)	ร้อยละ 100 ของหลักสูตรระดับปริญญาบัณฑิต และระดับบัณฑิตศึกษา มีการปรับปรุงหลักสูตรเมื่อครบรอบระยะเวลา	SAP	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ร้อยละ..... (ปี 2564 รอดำเนินการ)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี(ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
	1.1.4. จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 6 ที่ผ่านการสอบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม	ร้อยละ	100	1. จัดการเรียนการสอนให้มีเนื้อหาครบถ้วนตาม TOS ที่ทันตแพทยสภากำหนด 2. เตรียมความพร้อมของนิสิตชั้นปีที่ 6 ก่อนการสอบ 3. การประเมินผลโดยใช้ข้อสอบแบบ case based ในรายวิชา	<input type="checkbox"/> 1. จัดการเรียนการสอนให้มีเนื้อหาครบถ้วนตาม TOS ที่ทันตแพทยสภากำหนด 2. เตรียมความพร้อมของนิสิตชั้นปีที่ 6 ก่อนการสอบ 3. จัดการเรียนการสอนแบบ case-based scenario และ/หรือการประเมินผลโดยใช้ข้อสอบแบบ case based ในรายวิชา	1. ร้อยละ 90 ของนิสิตชั้นปีที่ 6 ที่ผ่านการสอบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม คลินิก (ภาคทฤษฎี) ในการสอบครั้งแรก 2. ร้อยละ 100 ของนิสิตชั้นปีที่ 6 ที่ผ่านการสอบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม 3. จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ case-based scenario และ/หรือประเมินผลโดยใช้ข้อสอบแบบ case based ในรายวิชา	SAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / ผอ.โรงพยาบาลทันตกรรม	1.ผลการสอบเพื่อสอบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมเพื่อประเมินความรู้ภาคคลินิก ปี 2564 จำนวนผู้สมัครสอบ 62 คน สอบผ่าน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 93.54 2. จัดโครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมในระหว่างวันที่ 14-29 ธันวาคม 2564
	1.1.5. จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 4 ที่ผ่านการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพทันตกรรม รายวิชาพื้นฐาน	ร้อยละ	90	1. จัดการเรียนการสอนให้มีเนื้อหาครบถ้วนตาม TOS ที่ทันตแพทยสภากำหนด 2. เตรียมความพร้อมของนิสิตชั้นปีที่ 4 ก่อนการสอบ 3. การประเมินผลโดยใช้ข้อสอบแบบ case based ในรายวิชา	<input type="checkbox"/> 1. จัดการเรียนการสอนให้มีเนื้อหาครบถ้วนตาม TOS ที่ทันตแพทยสภากำหนด 2. เตรียมความพร้อมของนิสิตชั้นปีที่ 4 ก่อนการสอบ 3. การประเมินผลโดยใช้ข้อสอบแบบ case based ในรายวิชา	1.ร้อยละ 90 ของนิสิตชั้นปีที่ 4 ที่ผ่านการสอบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม รายวิชาพื้นฐาน ในการสอบครั้งแรก 2. . จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ case-based scenario และ/หรือประเมินผลโดยใช้ข้อสอบแบบ case based ในรายวิชา	SAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. สอบเพื่อประเมินความรู้ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์และทันตแพทย์พื้นฐาน ปี 2564 จำนวนผู้สมัครสอบ 64 คน สอบผ่าน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 2. จัดโครงการทบทวนความรู้เพื่อสอบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมในระหว่างวันที่ 18-28 ธันวาคม 2564
	1.1.6. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบวิชาชีพ อีกระหว่างในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	100	บัณฑิตสำเร็จการศึกษาและได้งานทำทุกราย		จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาร้อยละ 100	RAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รอดำเนินการ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี(ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
	1.1.7. ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ	3.51	ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต	จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	จำนวนผู้ใช้บัณฑิตมีความพอใจในระดับดี (>3.51)	RAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ผู้ใช้บัณฑิตมีความพอใจในระดับดี ระดับปริญญาตรี = (รอดำเนินการ) ระดับหลังปริญญา =(รอดำเนินการ)
	1.1.8 จำนวนรายวิชาบรรยายที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	จำนวนรายวิชา	20	1. พัฒนาความรู้ของคณาจารย์เกี่ยวกับเทคนิคการสอน 2. ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอน แบบ active learning	<input type="checkbox"/> 1. โครงการอบรมคณาจารย์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนสำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 2. โครงการปรับปรุงระบบกระจายสัญญาณ wifi ภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ มศว	จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning	RAP	1. 50,000 บาท 2. 50,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายบริหาร	<input type="checkbox"/> 1. โครงการอบรมคณาจารย์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน แบบ Active learning ในวันที่ 8 มกราคม 2564 คิดเป็นร้อยละ 100 2. โครงการปรับปรุงระบบกระจายสัญญาณ wifi ภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ มศว
	1.1.9 จำนวนรายวิชาที่สอดแทรกกิจกรรมพัฒนา soft skill (ทักษะการสื่อสาร, ภาษา, การทำงานร่วมกับผู้อื่น)	จำนวนรายวิชา	20	1. พัฒนาความรู้ของคณาจารย์เกี่ยวกับทักษะการสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ 2. ส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์หรือสโมสรมีสติจัดกิจกรรมที่มีการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	1. โครงการอบรมคณาจารย์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนสำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 2. กิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ อย่างน้อย 2 โครงการ	RAP/SA P	1. 50,000 บาท 2. 3,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	ในปีงบประมาณ 2564 ไตรมาสที่ 2 มีสถานการณ์โควิด 19 ระบาด ส่งผลให้คณะทันตแพทยศาสตร์ไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการ
	1.1.10 ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต่อจำนวนที่ประกาศรับ	ร้อยละ		พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถทางการเรียนเข้าเป็นนิสิต ทั้งระดับปริญญาบัณฑิตและระดับบัณฑิตศึกษา	<input type="checkbox"/> 1. การประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรทุกระดับ โดยมีวาระประเมินเกณฑ์การรับเข้าและผลการสอบคัดเลือกทุกปีการศึกษา 2. หลักสูตรบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมโครงการ 70 ปี 70 ทุน ของบัณฑิตวิทยาลัยฯ 3. ประชาสัมพันธ์จำนวนรับนิสิตและเงื่อนไขการรับนิสิตในเว็บไซต์ของคณะฯ	ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก มีจำนวนอย่างน้อย ร้อยละ 90 ของจำนวนที่ประกาศรับ		ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ระดับปริญญาตรี 1. หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต ร้อยละ (...../65) อยู่ในระหว่างดำเนินการ 2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรต่อเนื่อง) ร้อยละ (...../20) อยู่ในระหว่างดำเนินการ ระดับหลังปริญญา 1. หลักสูตรทันตกรรมทั่วไปชั้นสูง ร้อยละ (...../10) 2. หลักสูตรทันตกรรมคลินิก ร้อยละ (...../20) 3. หลักสูตรวิทยาการวินิจฉัยช่องปากและแมกซิลโลเฟเชียล ร้อยละ (...../6) อยู่ในระหว่างดำเนินการ

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.พัฒนาระบบการเรียนรู้อันมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี(ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64								
1.2 บูรณาการ การจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการ วิจัย และกิจกรรมพัฒนา นิสิตให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม	1.2.1. จำนวน โครงการอบรมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับ นิสิต	จำนวน โครงการ		พัฒนานิสิตให้นิสิตมีความประพฤติ มีคุณธรรม จริยธรรม ละมึความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม	<input type="checkbox"/> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 2. โครงการปฐมนิเทศนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา 3. โครงการปัจฉิมนิเทศ 4. โครงการแนะนนวนิสิตชดใช้ทุน 5. โครงการเสื่อกาวน้คุณธรรม 6. โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย (ไหว้ครู) 7. โครงการวางแห่นพักษกรีตหน้าไม้ค้ 8. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร 9. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ 10. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและความกตัญญูต่ออาจารย์ใหญ่ผู้มีพระคุณของ นิสิตทันตแพทย์ 11.โครงการประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ 	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และ ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	RAP	1)6,000 2) 5,000 3) 10,000 4)8,000 5) 44,500 6) 5,000 7) 10,000 8) 50,000 9) 18,000 10) 10,45,000 11) 50,000	รองฯ บริหาร ผู้ช่วย คนบตีฝ่าย พัฒนา ศักยภาพนิสิต	<ol style="list-style-type: none"> 1.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ (จัดเดือนสิงหาคม 2564) 2.โครงการปฐมนิเทศนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (จัดเดือนสิงหาคม 2564) 3.โครงการปัจฉิมนิเทศ จัดเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564 (ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100) 4. โครงการแนะนนวนิสิตชดใช้ทุน (ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100) 5.โครงการเสื่อกาวน้คุณธรรม จัดเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 (ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100) 6.โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย (ไหว้ครู) จัดเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 (ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100) 7. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร (ไม่ได้ดำเนินการ) 8. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ จัดเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 (ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ) 	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี(ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
	1.2.2 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสุขแก่นิสิต	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		พัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลที่มีความสมบูรณ์ทั้ง ร่างกายและจิตใจ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข	1.โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ 2.โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร 3. โครงการสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ 4. โครงการวางแผนพีชกรีดหน้าไม้ค	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	RAP	1) 18,000 2) 50,000 3) 50,000 4) 10,000	รองฯ บริหาร, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต,	ในปีงบประมาณ 2564 ไตรมาสที่ 2 คณะฯ ขอรายงานผลการดำเนินงานดังนี้ (ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลกระทบให้ไม่ได้จัดเป็นบางโครงการ) 1.โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ จัดเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 2. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร (ไม่ได้ดำเนินการ) 3. โครงการสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ (จัดในวันที่ 24 สิงหาคม 2564) 4. โครงการวางแผนพีชกรีดหน้าไม้ค (รอดำเนินการ)
1.3 ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	1.3.1 จำนวนนิสิตที่ไปศึกษา/ อบรม / แลกเปลี่ยน ใน ต่างประเทศ	จำนวนนิสิต	6	พัฒนานิสิตให้มีทักษะการสื่อสารระดับนานาชาติ โดยเฉพาะการใช้ภาษาอังกฤษ	<input type="checkbox"/> 1. ส่งเสริมทักษะการสื่อสารนานาชาติในรายวิชาบังคับของหลักสูตร 2. โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยที่มี MOU กับคณะฯ	จำนวนนิสิตที่ไปศึกษา/ อบรม / แลกเปลี่ยน ใน ต่างประเทศ อย่างน้อย 6 คน	SAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	ในปีงบประมาณ 2564 ไตรมาสที่ 2 มีสถานการณ์โควิด 19 ระบาด ทำให้คณะฯไม่ได้จัดโครงการ/กิจกรรมให้นิสิตไปศึกษา/อบรม/แลกเปลี่ยน ในต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2. พัฒนาระบบการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคมในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมโครงการ	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
2.1สร้างระบบการวิจัยเพื่อผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม	2.1.1 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	บาท	150,000	เพิ่มปัจจัยและสิ่งสนับสนุนในการทำวิจัยและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	เพิ่มทุนศักยภาพการทำวิจัยของบุคลากรภายในคณะ โดยมีการจัดสรรทุนวิจัยเงินรายได้คณะฯและเงินรายได้โรงพยาบาลทันตกรรมให้แก่คณาจารย์บุคลากร และนิสิต	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย	SAP	3,500,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสัมพันธ์	ค่าเฉลี่ยจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ ปี งบประมาณ 2563 เท่ากับ 40,151 บาทต่อคน (รายงานรอบ 6 เดือน)
2.2 ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS (RS1.มหาวิทยาลัย)	ร้อยละ	45	1.สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรในคณะฯ เข้าร่วมอบรมหรือเสริมสร้างความรู้ด้านการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ 2. มีหลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ	1.ส่งบุคลากรไปเข้าร่วมการอบรมการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัย 2.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวิจัยเพื่อตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์	SAP	200,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสัมพันธ์	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในปี 2019 บนฐานข้อมูล SCOPUS จำนวน 22 เรื่อง จาก 25 เรื่อง ปี 2018 มีนานาชาติ 16 เรื่องอยู่ในฐาน SCOPUS 7 เรื่อง (สำหรับในปี2020 อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล)
	2.2.2 จำนวนผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (RS 4. มหาวิทยาลัย)	จำนวนชิ้นงาน	1	ส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์และบุคลากรในคณะฯที่ทำวิจัยให้มีการจดทรัพย์สินทางปัญญา		จำนวนผลงานที่นำเสนอ	SAP	200,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสัมพันธ์	ไม่มีผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2. พัฒนาระบบการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคมในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมโครงการ	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
	2.2.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีหรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (RS 8. มหาวิทยาลัย)	จำนวนชิ้นงาน	2	สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรในคณะฯ เข้าร่วมอบรมหรือเสริมสร้างความรู้ด้านการเขียนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	ส่งบุคลากรไปเข้าร่วมการอบรมการเขียนการเขียนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรของมหาวิทยาลัย	จำนวนผลงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา	SAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสัมพันธ์	1. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญารวมจำนวน 7 ชิ้นงาน
2.3 ส่งเสริมความร่วมมือสหสาขา ภาคีเครือข่ายงานวิจัย และสนับสนุนการหาแหล่งทุนวิจัยภายนอก	2.3.1 จำนวนงานวิจัยสหสาขาวิชาหรือสหศาสตร์	ร้อยละ	40	จัดเวทีเสวนาเพื่อสร้างงานวิจัยสหสาขา	1. โครงการ Research Day 2. โครงการสัมมนาความรู้ทางการวิจัย	1.มีจำนวนงานวิจัยที่บูรณาการระหว่างสาขามากกว่า 1 สาขา 2.มีจำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย	SAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสัมพันธ์	1.มีจำนวนงานวิจัยที่บูรณาการระหว่างสาขามากกว่า 1 สาขา จำนวน 3 โครงการ 2.มีจำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 4 โครงการ (สูงขึ้นกว่าปี การศึกษา 2562 จำนวน 2 โครงการ)
	2.3.2 นักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (RS 6. มหาวิทยาลัย)	จำนวนโครงการ	4	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแหล่งทุนภายนอกให้นักวิจัยทราบอย่างต่อเนื่อง	ทำการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเปิดรับสมัครทุนภายนอกในสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น จอแอลซีดีหน้าลิฟท์และหน้าเว็บไซต์ของฝ่ายวิจัยคณะฯ	ร้อยละของอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่เพิ่ม	SAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสัมพันธ์	อาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 6 (8 คนจาก 70คน)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคุณธรรม และให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2. พัฒนาระบบการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคมในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมโครงการ	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
2.4 พัฒนาศักยภาพการเป็นนักวิจัยของอาจารย์และบุคลากรในคณะ	2.4.1 จำนวนผู้เชี่ยวชาญที่มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย	คน	2	สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยจากสถาบันภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพการเป็นนักวิจัยของอาจารย์และบุคลากรในคณะ	โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญมาบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย	จำนวนโครงการ	RAP	30,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศน์สัมพันธ์	ไม่มีการจัดโครงการผู้เชี่ยวชาญที่มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย (เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการสัมมนาออนไลน์ผ่านช่องทางไลน์ระหว่างภาควิชาเพื่อให้คณาจารย์รับทราบ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3. พัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรมและโครงการบริการวิชาการ เพื่อการบริการที่มีคุณภาพในการยกระดับต้นตลคุณภาพของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมโครงการ	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
3.1 พัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรม ให้ได้คุณภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ	3.1.1 ผลการประเมินคุณภาพ HA	ร้อยละ	HA ระดับ 1	กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการให้บริการทางทันตกรรมตามมาตรฐานของทันตแพทยสภา และสอดคล้องกับเกณฑ์ HA	โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี "Happy work Happy life with HA"	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งสู่การพัฒนาให้เกิดการรับรองคุณภาพอย่างน้อย 1 โครงการ	SAP		ผอ.โรงพยาบาล	สำหรับในปีงบประมาณ 2564 ไตรมาสที่ 2 ทางโรงพยาบาลจะจัดโครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี "Happy work Happy life with HA" ในเดือนมิถุนายน 2564 เนื่องจากสถานการณ์การระบาดโควิด - 19
3.2 พัฒนาระบบบริหารโรงพยาบาลทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มรายได้	3.2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการโรงพยาบาล	ระดับ	3.51	1. สร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในทุกหน่วยงานของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน และสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างราบรื่น 2. กระตุ้นและส่งเสริมให้แต่ละส่วนงานมีการทบทวน วิเคราะห์ และพัฒนากระบวนการทำงานของตนเอง 3. ขยายการให้บริการทางทันตกรรมในส่วนคลินิกพิเศษ เพื่อเพิ่มรายได้แก่โรงพยาบาล	1. โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี "Happy work Happy life with HA" 2. โครงการอบรมหัวหน้างาน เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล 3. โครงการศึกษาดูงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลนอกสถานที่	ความพึงพอใจของผู้มารับบริการอยู่ในระดับดี (>3.51)	RAP		ผอ.โรงพยาบาล	1. ทางโรงพยาบาลดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการที่โรงพยาบาลทันตกรรม แต่เนื่องจากสถานการณ์การระบาดโควิด-19 จึงยังไม่ได้สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจดังกล่าว 2. การจัดกิจกรรม ประจำปี 2564 จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่ 1. โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี "Happy work Happy life with HA" (จัดในเดือนมิถุนายน 2564) 3. โครงการอบรมหัวหน้างาน เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (เลื่อนเนื่องจากสถานการณ์โควิด -19) 4. โครงการศึกษาดูงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลนอกสถานที่ (เลื่อนเนื่องจากสถานการณ์โควิด -19)

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3. พัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรมและโครงการบริการวิชาการ เพื่อการบริการที่มีคุณภาพในการยกระดับทันตสุขภาพของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมโครงการ	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
	3.2.2 ร้อยละของรายรับจากการรักษาพยาบาลทางทันตกรรมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5			1. มีรายรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของปีก่อน โดยมีการลดต้นทุนในการบริหารงานด้านพัสดุ ด้านการเงิน และด้านการบริการ 2. กำไรสุทธิของโรงพยาบาลทันตกรรมเพิ่มขึ้น	RAP		ผอ.โรงพยาบาล	ในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ 2564 มีรายรับลดลงร้อยละ 7.49 เมื่อเทียบกับรายรับในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ 2563
3.3 สร้างระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคม เพื่อการเข้าถึงบริการและลดความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพช่องปาก	3.3.1 ค่าใช้จ่ายลดลงในการดูแลสุขภาพช่องปากของผู้ป่วย	บาทต่อคน	100	ให้บริการทันตกรรมในผู้ป่วยที่ด้อยโอกาส	โครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทานฯ	ให้บริการด้านสุขภาพช่องปากอย่างน้อยร้อยละ 90 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้	SAP		รองผู้อำนวยการฝ่ายการรักษาและบริการวิชาการ	โครงการออกหน่วยทันตกรรมพระราชทานในปี 2564 ดำเนินการจัดไปแล้ว 1 โครงการ คือ โครงการวันทันตสาธารณสุข วันที่ 21 ตุลาคม 2564 โดยมีผู้มารับบริการทั้งหมด 192 คน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4. ส่งเสริม เผยแพร่ และคงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมโครงการ	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
4.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสนับสนุนงบประมาณในกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	4.1.1 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	โครงการ/กิจกรรม	5	การจัดระบบบริการโครงการที่เหมาะสมกับการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สำหรับอาจารย์และบุคลากร	1.โครงการเสื่อกวนคุณธรรม 2.โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย (ไหว้ครู) 3. กิจกรรมรดน้ำคำหัวเนื่องในวันสงกรานต์ 4. เข้าร่วมกิจกรรมวันมาฆบูชา 5. เข้าร่วมกิจกรรมวันวิสาขบูชา	มีการจัดโครงการที่ส่งเสริมจรรยาบรรณอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	SAP	1) 44,500 2) 5,000 3) 0 4) 0 5) 0	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาพันธิสิต	ในปีงบประมาณ 2564 คณะฯจัดโครงการที่ส่งเสริมจรรยาบรรณ ดังนี้ 1.โครงการเสื่อกวนคุณธรรม (จัดเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 โดยภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80) 2.โครงการสืบสานศิลปและวัฒนธรรมไทย(ไหว้ครู) จัดวันที่ 17 ธ.ค. 63 มีผู้เข้าร่วมมากกว่าร้อยละ 80 % 3. กิจกรรมรดน้ำคำหัวเนื่องในวันสงกรานต์ (เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 จึงไม่ได้จัดกิจกรรม) 4. กิจกรรมวันมาฆบูชา (จัดกิจกรรมแต่งผ้าไทยร่วมงานทำบุญตักบาตร วันที่ 25 ก.พ.64) 5. กิจกรรมวันวิสาขบูชา (จัดกิจกรรมวันที่ 25 พ.ค. 64)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2564

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และบริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4. ส่งเสริม เผยแพร่ และคงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมโครงการ	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
	4.1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	60	สนับสนุนให้อาจารย์ประจำเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย (ไหว้ครู)	มีการจัดโครงการเพื่อส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอันดีงามอย่างน้อย 1 โครงการ และมีนิสิตเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	RAP		ผศ.ฝ่ายพัฒนา ศึกษานิเทศ / ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี	ในปีงบประมาณ 2564 คณะฯ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม คือ โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย (วันไหว้ครู) วันที่ 17 ธันวาคม 2563 มีผู้เข้าร่วมมากกว่าร้อยละ 80

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5. พัฒนาระบบบริหารและระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
5.1 ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ มีการบริหารงานโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล บุคลากรในคณะทุกคนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานและภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	5.1.1 ผลการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร	คะแนน	3.52	ประเมินผลการบริหารของผู้บริหาร	1. กิจกรรมประเมินผลการบริหารของผู้บริหาร	แบบสอบถามความพึงพอใจการบริหารงานของผู้บริหาร	SAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	เนื่องจากสถานการณ์โควิด -19 ยังไม่ได้สรุปผลแบบประเมินแบบสอบถามความพึงพอใจการบริหารงานของผู้บริหาร
	5.1.2 จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการอบรม และพัฒนาตามงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละ	80	สนับสนุนให้ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาการและวิชาชีพ	ให้ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาการและวิชาชีพ	จำนวนผู้บริหารที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	RAP	รายละเอียด ไม่เกิน 4,000 บาท	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	จำนวนผู้บริหารที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
	5.1.3 จำนวนโครงการกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารที่มีคุณภาพ	จำนวนโครงการ	2	เพิ่มช่องทางและพัฒนาการสื่อสารภายในองค์กรระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร	1. โครงการผู้บริหารพบภาควิชา 2. โครงการสัมมนาโรงพยาบาล 3. โครงการสัมมนาคณะ	1. จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. จำนวนเรื่องที่ได้รับการสื่อสาร	SAP		รองคณบดีฝ่ายบริหาร	เนื่องจากสถานการณ์โควิด -19 จึงเลื่อนการจัดโครงการ
5.2 มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	5.2.1 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	ร้อยละ	80	พัฒนาระบบเชื่อมต่อการบริหาร จัดการข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินในรูปแบบต่าง ๆ	โครงการพัฒนาระบบการเก็บข้อมูลสารสนเทศ	จัดตั้งกรรมการพัฒนาระบบการเก็บข้อมูลและสารสนเทศ	RAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และ ประธานคณะกรรมการจัดการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน การบริหาร และการบริการวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5. พัฒนาระบบบริหารและระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
5.3 มีการนำระบบประกันคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ	5.3.1 ผลประเมินการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร	ข้อ	3.5	พัฒนาระบบและกลไกด้านบริการให้มีประสิทธิภาพ	1.จัดประชุมกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และการดำเนินงานของคณะฯ 2.อบรมผู้บริหารและคณะกรรมการประกันคุณภาพระดับคณะ เพื่อให้เข้าใจเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 3. อบรมและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้เข้าใจระบบการประกันคุณภาพหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ AUN-QA	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	RAP	40,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ	1. การประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 มีการเลื่อนการประเมินเป็นเดือน ธันวาคม 2563 โดยแบ่งเป็น 2 กลุม ได้แก่ 1.1 Basic level ได้แก่ หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรต่อเนื่อง) หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตสาขาทันตกรรมคลินิก หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาทันตกรรมทั่วไปชั้นสูง 1.2 Advance level หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการวินิจฉัยช่องปากและแมชชีล โลเฟเชียล 2. ผู้บริหารคณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวนร้อยละ 92.31 เข้าร่วมกิจกรรม Basic Clinic เพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 3. อาจารย์ประจำหลักสูตร จาก 5 หลักสูตร ได้รับการอบรมการประกันคุณภาพการศึกษากายใน ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์
5.4 มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	5.4.1 จำนวนอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	1	พัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของอาจารย์	1.จัดกิจกรรมอบรมเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติ	ร้อยละของความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารทางวิชาการ	RAP	30,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ	ในปีงบประมาณ 2564 อยู่ระหว่างรอดำเนินการ

วิสัยทัศน์ : สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5. พัฒนาระบบบริหารและระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	KPI แผนปฏิบัติการประจำปี (ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม)	รหัส	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานประจำปี 2564
			64							
	5.4.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน	ร้อยละ	50	พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน	1.โครงการ/กิจกรรมอบรม Soft skill (ภาษา, excel, service mind) เพื่อรองรับการพัฒนาคณะ 2.โครงการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน	ความถูกต้องแม่นยำ ได้มาตรฐานของการให้บริการ	RAP	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนร้อยละ.....ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
5.5 บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร	5.5.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารงานบุคคลและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คะแนน	3.51	ส่งเสริม พัฒนา และปรับปรุงปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรของคณะฯ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	1.โครงการสำรวจความผูกพันองค์กร และปัจจัยผูกพันองค์กร 2.โครงการอบรมดับเพลิง และซ้อมอพยพหนีไฟ	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากร	RAP	2) 25,300	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารงานบุคคลและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เท่ากับ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)