

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้านทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
1.1 การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตทั้งระดับปริญญาตรี และหลังปริญญาให้ได้มาตรฐาน	1.1.1 ความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ระดับ		3.51	3.51	3.51	1. พัฒนาความรู้ของคณาจารย์เกี่ยวกับเทคนิคการสอน 2. ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอน โดยมีผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง 3. ปรับปรุงโครงสร้างด้านกายภาพของอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมของคณะฯ 4. สื่อสารให้นิสิตทราบถึงวัตถุประสงค์การเรียนรู้ของหลักสูตร	1. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ 2. โครงการอบรมทันตแพทยศาสตร์ศึกษา 3. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษา 4. ส่งคณาจารย์ไปอบรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning 5. โครงการสำรวจความพึงพอใจของนิสิตทันตแพทย์ ชั้นปีที่ 1-5 ต่อการจัดการเรียนการสอน 6. โครงการ Exit interview ของนิสิตชั้นปีที่ 6 7. สำรวจความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 8. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 9. โครงการปฐมนิเทศนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	SAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	สกอ 2.6

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. พัฒนาระบบการเรียนรู้อัตโนมัติด้านทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
1.1.2 ร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นส่วนหนึ่งของการสอน	ร้อยละ		15	25	20	20	1. พัฒนความรู้ของคณาจารย์เกี่ยวกับเทคนิคการสอนที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 2. พัฒนาระบบสัญญาณ wifi ภายในคณะให้อีกต่อการสร้างสื่อการเรียนการสอนและการสืบค้นข้อมูล 3. พัฒนารฐานข้อมูลออนไลน์ให้อีกต่อการสืบค้นข้อมูล 4. ส่งเสริมและกระตุ้นเดือนให้คณาจารย์ใช้ทรัพยากรสารสนเทศของคณะให้มากขึ้น	1.โครงการอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อการเรียนการสอน 2. โครงการปรับปรุงระบบกระจายสัญญาณ wifi ภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ มศว	SAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		100	100	100	100	ปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาบัณฑิต และระดับบัณฑิตศึกษา ตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและ สกอ.	โครงการประชุมปรับปรุงหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	SAP	P				รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	สกอ 2.6
			57	58	59	60									
			=10	=10	=10	=10									
			=100	=100	=100	=100									

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
	1.1.4. จำนวนนิสิต ที่ผ่านการสอบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม	ร้อยละ	100 57 =100	100 58 =100	100 59 =100	100 60 =100	1. จัดการเรียนการสอนให้มีความครบถ้วนตาม TOS ที่ทันตแพทยสภากำหนด 2. เตรียมความพร้อมของนิสิตก่อนการสอบ	1. ชี้แจงคณาจารย์ให้รับทราบถึง TOS และ competency ที่กำหนดของทันตแพทยสภา และ competency ของราชวิทยาลัยทันตแพทยสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา 2. โครงการทบทวนความรู้สำหรับนิสิตทันตแพทย์ 3. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มปริมาณผู้ปวยให้สอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำของ สปท.	SAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ,ผอ.รพ.ทันตกรรม	
	1.1.5. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้นำทำหรือใบประกอบวิชาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	100 57 =100	100 58 =100	100 59 =100	100 60 =100	บัณฑิตสำเร็จการศึกษาและได้งานทำทุกราย	การประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา	RAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	สมศ 1
	1.1.6. ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ	3.51 57 =3.51	3.51 58 =3.51	3.51 59 =3.51	3.51 60 =3.51	ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต	การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	RAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	สมศ 2

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
	1.1.7 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	จำนวนรายวิชา		10			1. พัฒนาความรู้ของคณาจารย์เกี่ยวกับเทคนิคการสอน 2. ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอน แบบ active learning	1. โครงการอบรมทันตแพทยศาสตรศึกษา 2. ส่งคณาจารย์ไปอบรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning	RAP		P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.1.8 จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	จำนวนโครงการ					1. พัฒนาความรู้ของคณาจารย์เกี่ยวกับทักษะการสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ 2. ส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์หรือสโมสรนิสิตจัดกิจกรรมที่มีการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	1. ส่งเสริมให้คณาจารย์ไปอบรมเกี่ยวกับทักษะการสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ 2. จัดกิจกรรมในรายวิชาหรือกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มีการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	RAP/S AP		P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
	1.1.9 ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต่อจำนวนที่ประกาศรับ	ร้อยละ		90			พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้มีศักยภาพทางการเรียนเข้าเป็นนิสิต ทั้งระดับปริญญาบัณฑิตและระดับบัณฑิตศึกษา	1. ทบทวนคุณสมบัติและวิธีการคัดเลือกนิสิต						รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. พัฒนาระบบการเรียนรู้อันทันสมัยทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
1.2 การจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตให้มีคุณภาพ และคุณธรรม	1.2.1. จำนวนโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต	จำนวนโครงการ		6			พัฒนานิสิตให้นิสิตมีความประพฤติ มีคุณธรรม จริยธรรม ละมีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม และสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข	1.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ 2.โครงการปฐมนิเทศนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา 3.โครงการปัจฉิมนิเทศ 4.โครงการแนะนำนิสิตชุดใช้ทุน 5.โครงการเสื่อกาวนุคุณธรรม 6. โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย (ไหว้ครู) 7. โครงการวางแผนพีชกรี่ดหน้าไมล์ 8. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร 9. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่	SAP		P	P	P	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
	1.2.2 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสุขแก่นิสิต	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		4			พัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลที่มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข	1. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิตใหม่ 2.โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร 3.โครงการสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ 4.โครงการวางแผนพีชกรี่ดหน้าไมล์	SAP		P	P	P	รองฯ บริหาร, ผช.คณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านทันตแพทยศาสตร์อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
1.3 ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	1.จำนวนนิสิตที่ไปศึกษา/อบรม / แลกเปลี่ยน ในต่างประเทศ	จำนวนนิสิต		2			พัฒนานิสิตให้มีทักษะการสื่อสารระดับนานาชาติ โดยเฉพาะการใช้ภาษาอังกฤษ	โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตระดับปริญญาตรี กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	SAP		P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายวิจัย และวิเทศน์สัมพันธ์	

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาระดับสูงที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตบุคลากรที่มีคุณภาพผู้คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2. พัฒนาระบบการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคมในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
2.1สร้างระบบการวิจัยเพื่อผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคม	2.1.1 มีระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ข้อ (ตาม สกท 2.1 จำนวนทั้งสิ้น 6 ข้อ)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	มีระบบกลไกและปัจจัยที่สนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	สำรวจความต้องการและจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำการวิจัย	RAP	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศน์สัมพันธ์	สกท 2.1
	2.1.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	บาท		120,000	150,000	180,000	เพิ่มปัจจัยและสิ่งสนับสนุนในการทำการวิจัยและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	เพิ่มทุนศักยภาพการทำการวิจัยของบุคลากรภายในคณะ โดยมีการจัดสรรทุนวิจัยเงินรายได้คณะและเงินรายได้โรงพยาบาลทันตกรรมให้แก่คณาจารย์บุคลากร และนิสิต	SAP	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศน์สัมพันธ์	สกท 2.1 และ 2.2
2.2 ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS (RS1.มหาวิทยาลัย)	ร้อยละ		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรในคณะฯ เข้าร่วมอบรมหรือเสริมสร้างความรู้ด้านการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ	1.ส่งบุคลากรไปเข้าร่วมการอบรมการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัย 2.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวิจัยเพื่อตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ	SAP	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศน์สัมพันธ์	สกท 2.3
	2.2.2 จำนวนผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ RS: 4 มหาวิทยาลัย	จำนวนชิ้นงาน		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์และบุคลากรในคณะฯ ทำวิจัยให้มีการจดทรัพย์สินทางปัญญา	เชิญวิทยากรที่มีความรู้ในการจดสิทธิบัตร/อนุบัตรสิทธิบัตร มาบรรยาย	SAP	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศน์สัมพันธ์	สกท 2.3

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาระดับสูงที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตบุคลากรที่มีคุณภาพผู้คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2. พัฒนาระบบการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคมในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI	
			61	62	63	64				61	62	63	64			
	2.2.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี หรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (RS 8. มหาวิทยาลัย)	จำนวนชิ้นงาน		1			สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรในคณะฯ เข้าร่วมอบรมหรือเสริมสร้างความรู้ด้านการเขียนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	ส่งบุคลากรไปเข้าร่วมการอบรมการเขียนการเขียนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรของมหาวิทยาลัย				✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศน์สัมพันธ์	
2.3 ส่งเสริมความร่วมมือสหสาขา และสนับสนุนการหาแหล่งทุนวิจัยภายนอก	2.3.1 จำนวนงานวิจัยสหสาขาวิชาหรือสหศาสตร์	ร้อยละ		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	จัดเวทีเสวนาเพื่อสร้างงานวิจัยสหสาขา	1. โครงการ Research Day 2. โครงการสัมมนาความรู้ทางการวิจัย	SAP	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศน์สัมพันธ์	สกอ 2.1 และ 2.2	
	2.3.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (RS 6. มหาวิทยาลัย)	จำนวนโครงการ		2	3	4	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแหล่งทุนภายนอกให้นักวิจัยทราบอย่างต่อเนื่อง	ทำการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเปิดรับสมัครทุนภายนอกในสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น จอแอลซีดีหน้าลิฟท์และหน้าเวปไซต์ของฝ่ายวิจัยคณะฯ	SAP	✓	✓	✓	✓	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศน์สัมพันธ์		

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2. พัฒนาระบบการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสังคมในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
2.4 พัฒนาศักยภาพการเป็นนักวิจัยของอาจารย์และบุคลากรในคณะ	2.4.1 จำนวนผู้เชี่ยวชาญที่มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย	คน		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยจากสถาบันภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพการเป็นนักวิจัยของอาจารย์และบุคลากรในคณะ	1.โครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญมาบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย	RAP	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศน์สัมพันธ์	สกอ 2.1

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3. พัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรมและ โครงการบริการวิชาการ เพื่อการบริการที่มีคุณภาพ ในการยกระดับทันตสุขภาพของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
3.1 พัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรม ให้ได้คุณภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ	ผลการประเมินคุณภาพ HA	ร้อยละ	100	NA	HA ระดับ 1	HA ระดับ 2	กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการให้บริการทางทันตกรรมตามมาตรฐานของทันตแพทยสภา และสอดคล้องกับเกณฑ์ HA	1. โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี "Happy work Happy life with HA" 2. โครงการอบรมกรมช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน Basic Life Support แก่บุคลากรของ รพ.ทันตกรรม	SAP	P	P	P	P	รองผู้อำนวยการฝ่ายการรักษาและบริการวิชาการ	สมศ 8
3.2 พัฒนาระบบบริหารโรงพยาบาลทันตกรรมให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มรายได้	3.2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ โรงพยาบาล	ระดับ	3.51	3.51	3.51	3.51	1. สร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในทุกหน่วยงานของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันและสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างราบรื่น 2. กระตุ้นและส่งเสริมให้แต่ละส่วนงานมีการทบทวนวิเคราะห์ และพัฒนากระบวนการทำงานของตนเอง 3. ขยายการให้บริการทางทันตกรรมในส่วนคลินิกพิเศษ เพื่อเพิ่มรายได้แก่โรงพยาบาล	1. โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี "Happy work Happy life with HA" 2. โครงการอบรมหัวหน้างาน เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล 3. โครงการศึกษาดูงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลนอกสถานที่ 4. กิจกรรมทบทวนกระบวนการทำงานของแต่ละส่วนงานและกิจกรรม Lean 5. โครงการขยายการบริการของคลินิกพิเศษและคลินิกพิเศษอโศกมนตรี 6. โครงการอบรม Service mind	RAP	P	P	P	P	ผอ.โรงพยาบาล	
	3.2.2 ร้อยละของรายรับจากการรักษาพยาบาลทางทันตกรรมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ		5	5	5			RAP	P	P	P	P	ผอ.โรงพยาบาล	

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตทันตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3. พัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรมและ โครงการบริการวิชาการ เพื่อการบริการที่มีคุณภาพ ในการยกระดับทันตสุขภาพของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
3.3 พัฒนาการบูรณาการบริการวิชาการหลักสูตรการเรียนการสอน และงานวิจัย	จำนวนโครงการบูรณาการบริการวิชาการหลักสูตรการเรียนการสอน และงานวิจัย	จำนวนโครงการ	1	1	1	1	บูรณาการรายวิชาการเรียนการสอน/งานวิจัย กับงานบริการวิชาการ	โครงการเพิ่มศักยภาพนิสิตในการพัฒนาชุมชนเพื่องานทันตสาธารณสุข ในรายวิชา ททต 332	RAP	P	P	P	P	รองผู้อำนวยการฝ่ายการรักษาและบริการวิชาการ ,รองฯ วิชาการและรองฯ วิจัย	
3.4 สร้างระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคม เพื่อการเข้าถึงบริการ และลดความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพช่องปาก	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทานฯ	คน	57	58	59	60	ผลการประเมิน โครงการ	โครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทานฯ	SAP	P	P	P	P	รองผู้อำนวยการฝ่ายการรักษาและบริการวิชาการ	สกอ. 5.1 และ สมศ.8

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และบริการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4. ส่งเสริม เผยแพร่ และคงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมไทย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
4.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสนับสนุนงบประมาณในกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	4.1.1 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	โครงการ/กิจกรรม	5	5	5	5	การจัดระบบบริการโครงการที่เหมาะสมกับการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสำหรับอาจารย์และบุคลากร	1.โครงการเสื่อกวามันคุณธรรม 2. โครงการสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมไทย(ไหว้ครู)	SAP	P	P	P	P	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต และรองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	สกอ 6.1
	4.1.2 ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	57 = 5	58 = 5	59 = 5	60 = 5	สนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1.โครงการสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมไทย (วันไหว้ครู)	RAP	P	P	P	P	ผช.ฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต / ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	สกอ 6.1

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5. พัฒนาระบบบริหารและระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
5.1 ผู้บริหารมีภาวะผู้นำ มีการบริหารงานโดยยึดหลัก ธรรมภิบาล	5.1.1 ผลการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร	คะแนน	> 3.51	> 3.52	> 3.53	ประเมินผลการบริหารของผู้บริหาร	1. กิจกรรมประเมินผลการบริหารของผู้บริหาร	SAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
	5.1.2. จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการอบรม และพัฒนาตามงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละ	50	50	50	สนับสนุนให้ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มพูนประสบการณ์ วิชาการและวิชาชีพ	ให้ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มพูนประสบการณ์ วิชาการและวิชาชีพ	RAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
	5.1.3 จำนวนโครงการ กิจกรรม ที่ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารที่มีคุณภาพ	จำนวนโครงการ	1	1	1	เพิ่มช่องทางและพัฒนาการสื่อสารภายในองค์กรระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร	1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (สัมมนาต่างจว) 2. โครงการนันทนาการสานสัมพันธ์ผู้บริหารและ บุคลากร	SAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
5.2 มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	5.2. 1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ		มี	มี	มี	พัฒนาระบบเกื้อหนุนต่อการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินในรูปแบบต่าง ๆ	1. มีคณะกรรมการจัดการ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการเรียน การสอน การบริหาร และการบริการ วิชาการ 2. จัดให้มี การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ บริหารจัดการการเงิน พัสดุ โดยระบบ ERP, การเรียนการสอนระบบ e Learning และ การบันทึกภาระงานบุคลากรสายวิชาการ	RAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และ ประธานคณะกรรมการ จัดการ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการ เรียนการสอน การบริหาร และการ บริการวิชาการ		
	5.5.2. มีการพัฒนาเว็บไซต์ คณะทันตแพทยศาสตร์		มี	มี	มี	เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารที่มีความ มั่นสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลง	โครงการพัฒนาเว็บไซต์ คณะทันต แพทยศาสตร์	RAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และ ประธานคณะกรรมการ จัดการ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ		

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5. พัฒนาระบบบริหารและระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
5.3 มีการนำระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรและระดับคณะ	ผลประเมินการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร	ข้อ		3.5	3.5	3.5	พัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ที่เข้าในระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร ประเด็นยุทธศาสตร์	1.จัดประชุมกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และการดำเนินงานของคณะฯ 2.อบรมผู้บริหารและคณะกรรมการประกันคุณภาพระดับคณะ เพื่อให้เข้าใจเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EAPPEX) 3. อบรมและพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้เข้าระบบการประกันคุณภาพหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ AUN-QA	RAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ	
5.4 มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	5.4.1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ข้อ		มี	มี	มี	จัดทำแผนด้านยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล และกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	RAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ	สมศ 15
	5.4.2. จำนวนอาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน		1	1	1	พัฒนาระบบการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของอาจารย์	จัดกิจกรรมอบรมเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ	RAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ	
	5.4.3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน	ร้อยละ		50	50	50	พัฒนาศักยภาพในการทำงานและการทำวิจัยให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะฯ 2. โครงการสัมมนาสายสนับสนุนวิชาการ	RAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
5.5 บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารงานบุคคลและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คะแนน		3.51	3.51	3.51	ส่งเสริม พัฒนา และปรับปรุงปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรของคณะฯ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร	SAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ	
5.6 พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	5.6.1. ร้อยละของบุคลากรรับรู้และเข้าใจระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดี	ร้อยละ		50	60	70	พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติงาน	จัดประชาสัมพันธ์การใช้เกณฑ์การประเมิน	SAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	

วิสัยทัศน์: สถาบันทางการศึกษาชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตบุคลากรที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม และการให้บริการแก่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5. พัฒนาระบบบริหารและระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปี)				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัส	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	KPI
			61	62	63	64				61	62	63	64		
(ssap 5.3)	5.6.2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละ		50	60	70		จัดอบรมการใช้เกณฑ์การะงาน	SAP	P	P	P	P	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	